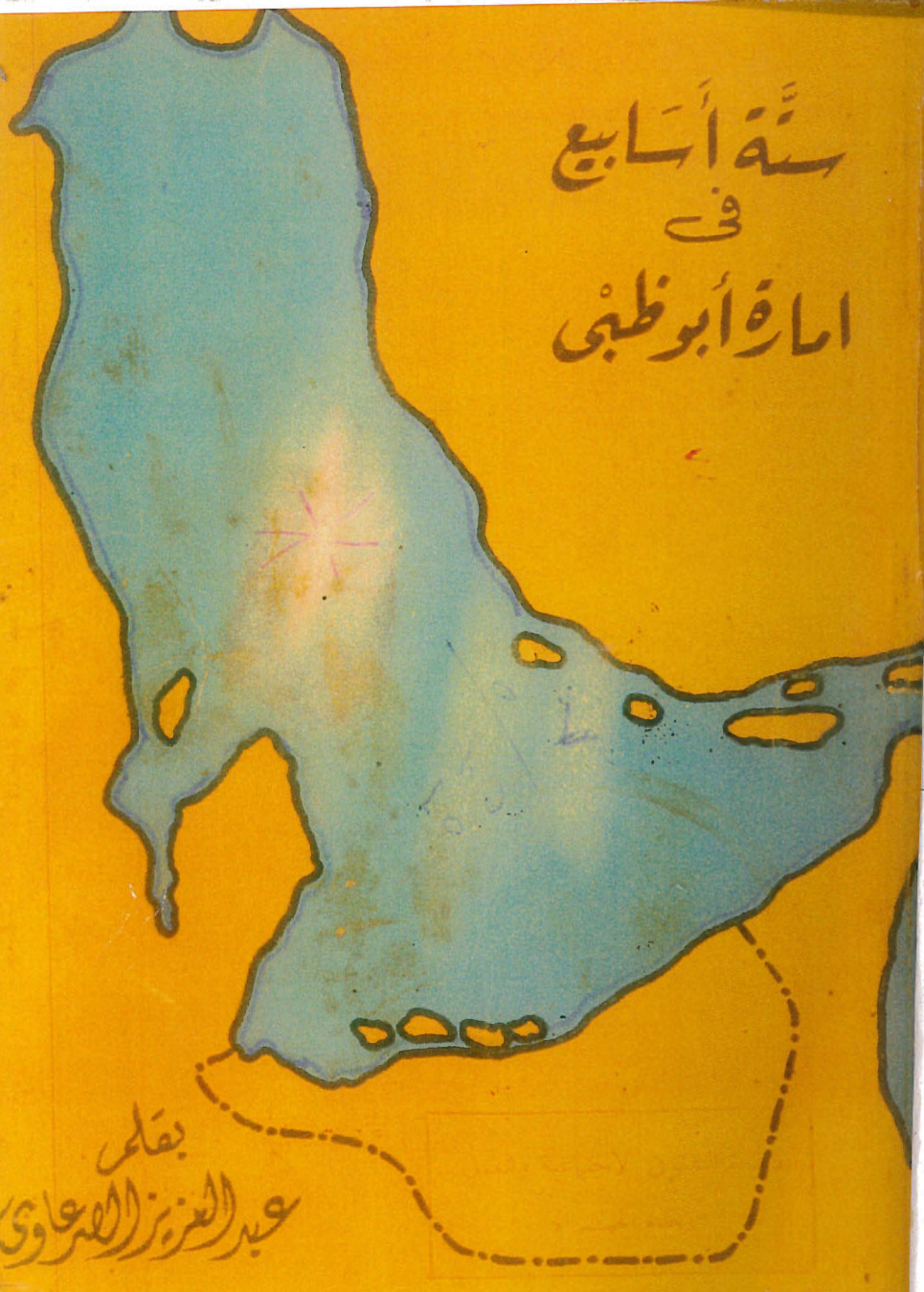


سنة أسابع
في
امارة أبو ظبي

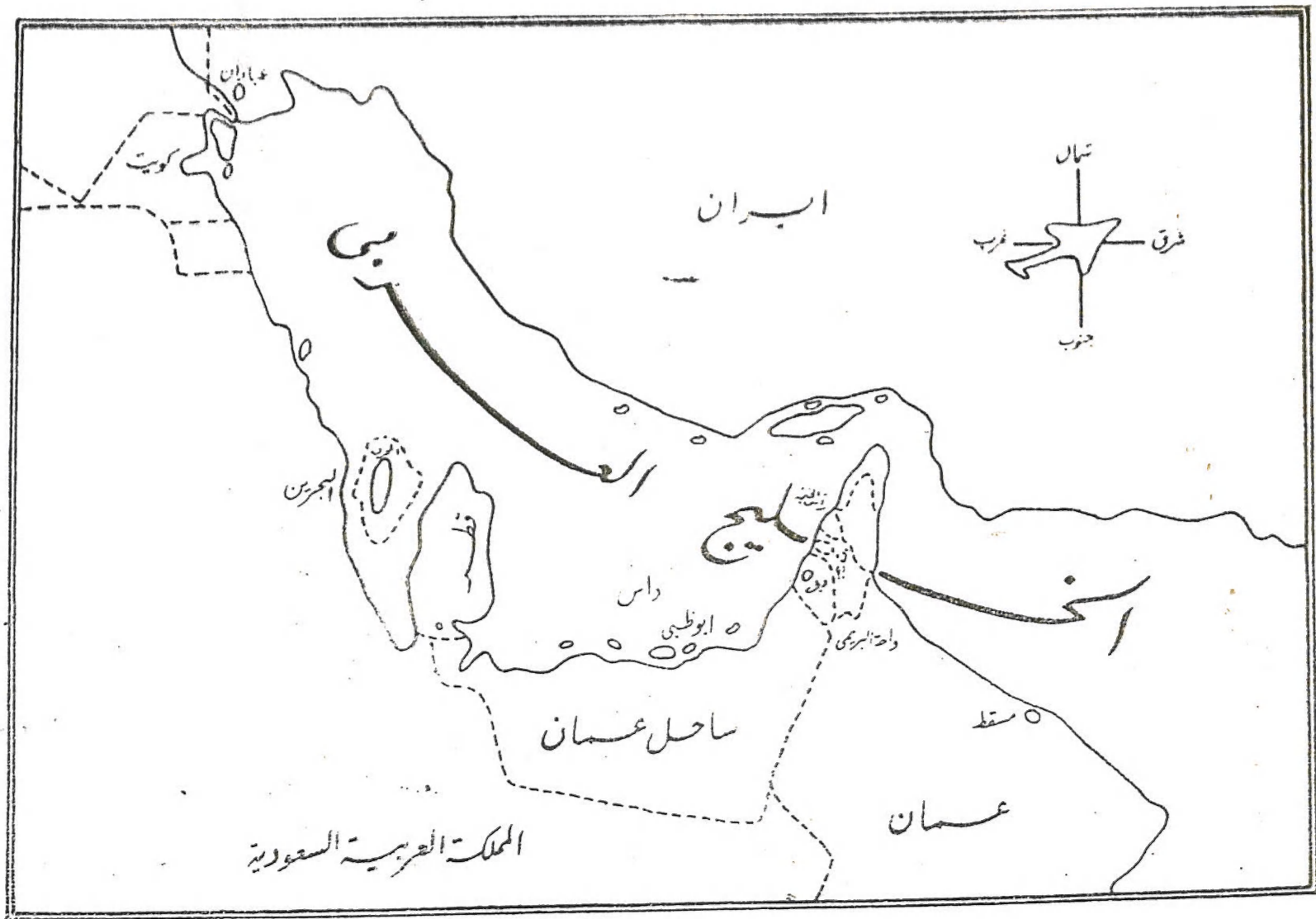
بقلم
عبد العزيز الصراوي



سنة السابغ في امارة أبو ظبي

يتضمن -

- * تقديم لسعادة الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح
- * تحديد مهمة مبعوث حكومة الكويت الى حكومة أبو ظبي
- * أبو ظبي و توابعها
- * الأعمال التي تم إنجازها
- * التخطيط للمستقبل في « أبو ظبي »



نقد
سعادة الشيخ جابر الله محمد الجابر الصباح
رئيس دائرة المالية والاقتصاد

حينما طلبت حكومة اماره ابو ظبي الشقيقة الى حكومة صاحب
السمو في الكويت ان تمدها باحد ابنائها ليساعد في تنظيم دوائرها
حتى تستقر منذ بداية تطورها على اسس سليمة تضمن اقصى قدر
من كفاية الخدمة والرعاية لافراد وجماعات شعب ابو ظبي الشقيق
- كان لدائرة الشؤون الاجتماعية والعمل شرف الاسهام في هذه
المهمة حينما وقع اختيارنا على احد اعضاء اسرتها من الخريجين
الذين اسهموا في تدعيم كيانها منذ نشأتها وهو الاستاذ عبد العزيز
الصراوي نائب مديرها العام .

وقد كان رائدنا في الاختيار ليس فقط ان يكون المبعوث مدركا
لاهمية العمل المكلف به ، ولكن ايضا ان يكون ممن اسهم مع غيره في
دوائر حكومة الكويت منذ بداية تطورها ونهضتها ، وان تكون لديه
من الخبرات ما يمدّه بالبصيرة وسعة الافق وحسن التقدير للعادات
والتقاليد والقيم في المجتمع المبعوث له - حتى يدرك عن وعي
الاحتياجات والمشكلات الحاضرة والمستقبلية فيخطط لها البرامج
اللازمة لواجهتها .

ولا شك عندي انه من دواعي سرورنا جميعا ان يكون للشباب الكويتيين يد في المساهمة مع اشقائهم من ابناء الخليج في بناء مجتمع عربي يستمد وجوده من التراث العربي الاسلامي المشترك ، ويستلهم حاضره من الماضي المجيد الذي عاشه سكان هذه المنطقة منذ فجر التاريخ حينما تلاقت حضارات الشرق والغرب القديمة على ارضه ، وحينما كانت مياهه الممر الحضاري الذي خاضته سفن عربية فتحت عيون الغرب على كنوز الشرق ومدنيته العريقة .

والمجتمع الجديد الذي نسعي له لا يعتمد على النقل والتقليد - ولكنه يأخذ أحسن ما في القديم من عادات وتقاليده وقيم انطوى عليها ضمير الشعب العربي منذ كان ، ويميزته عن غيره من شعوب الارض جميعا ، وكان لها دورها في مجد العرب وعزهم التليد - ويأخذ معها العلم والمعرفة وافضل ما تقدمه الحضارة الحديثة من مفهوم عصري للحياة في المجتمع .

لا اريد في هذا التقديم ان امتدح ما قام به الاستاذ عبد العزيز في مهمته التي استغرقت ستة اسابيع في امانة ابو ظبي الشقيقة - ولكني اترك الحكم على هذا العمل لمن يطلع على تقريره - وكل ما ارجوه ان تكون الاعمال التي قام بها والتوصيات التي اثار بها ، ذات نفع للبلاد الموفد اليها ان في الوقت الحاضر او المستقبل ، كما ارجو ان تكون هذه المهمة فاتحة خير وبركة للتعاون المشترك المنشود بين ابناء الخليج العربي وبين ابناء الامة العربية في شتى اقطارها لنصل سويا - اخوة متشاكبي الايدي مؤتلفي القلوب - الى مستقبل باسم وغد مشرق ترفرف في سمائه الوية المحبة والعدالة والرفاهية .

والله ولي التوفيق ،،،

جابر الاحمد الجابر الصباح

كلمة

انه لشرف كبير ان اكون مبعوث حكومتي - حكومة الكويت الى حكومة ابو ظبي الشقيقة في الفترة ما بين ١٢/٢٤/١٩٦٠ - ١٩٦١/٢/٩ ، وذلك للمساعدة والمشاركة في تنظيم شؤون ابو ظبي المحلية ، الادارية والفنية . كما انني مفتبط ومسرور لاتاحة الفرصة لي للعمل على خدمة ذلك الجزء من اجزاء الوطن العربي الكبير ، العزيز علينا جميعا .

واني اذ اسجل في الصفحات التالية الاعمال التي استطعت انجازها بحسب امكانياتي وظروف البلاد الموفد اليها ، ابث باطيب التمنيات واخلص الدعاء بالتوفيق لابو ظبي - حكومة وشعبا الجديرين حقا بكل تقدم حيث لمست مدى ايمان الجميع العميق بالتطلع الى مستقبل زاهر يشاركون فيه بجهودهم لتطوير مجتمعهم والارتقاء ببلادهم الى المستوى المنشود .

واقدم شكرى وتقديري لكرم الضيافة التي احاطني بها الشيخ شخبوط بن سلطان حاكم ابو ظبي هو وافراد عائلته وابناء شعبه الكريم ، طوال مسدة اقامتي بين ظهرايتهم حيث عملوا جميعا بكل جهودهم على تدليل الصعاب وتوفير كافة الامكانيات لتسهيل مهمتي ومساعدتي في العمل .

كما يقتضي الواجب ان اتوه بحماس وهمة الاخوان الزملاء القائمين بالعمل حاليا في حكومة ابو ظبي وكلهم شهاب من الاردن يدفعهم الايمان والاخلاص في العمل على بذل كل جهد لخدمة مجتمع

أبو ظبي في محيط أعمالهم أولا وفي محيط المجتمع هناك كلما أسعفتهم الظروف والوقت لتأدية أى عمل يستطيعونه . وانى لادعو للجميع بكل توفيق . وأخيرا أقدم موفور شكري على المساعدات القيمة ذات النفع الكبير التى قدمها لي الاخوان :

١ - من البحرين :

الشيخ خالد محمد آل خليفة
رئيس الجوازات والهجرة :
الذي أمدني بمجموعة القوانين والاعلانات المطبقة في حكومة البحرين .

السيد محمد الساعي مساعد مدير الجمارك .
السيد علوي السيد خلف رئيس قسم المنافيس بجمارك البحرين .

الاخوان والزلاء في دوائر :

٢ - من الكويت :

التي أمدتني بالانظمة والقوانين التي صدرت في الفترة الاخيرة في الكويت، الى جانب مساعداتها في شئون الطباعة .

دائرة المطبوعات والنشر :

التي أمدتني بالانظمة والنماذج واجراءات العمل فيها .

دائرة الجمارك :

التي أمدتني بالانظمة والنماذج واجراءات العمل فيها .

دائرة الشرطة والامن العام :

التي أمدتني بالانظمة والنماذج واجراءات العمل فيها .

دائرة الاسكان والشئون الادارية :

ديوان الموظفين :
الذي أمدني بالانظمة واجراءات العمل في الديوان .

دائرة الصحة العامة :
الذي أمدتني ببعض الادوية مما يدخل في باب الاسعافات الأولية .
وأخيرا لا آخرا دائرة الشؤون الاجتماعية والعمل التي انا أحد أعضاء اسرتها .

وبهذه المناسبة يسعدني بكل صدق ان أشيد بالصرح التنظيمي العظيم الذي بدأت تمارسه وتسير عليه دوائر الحكومة في الكويت مما أعطى انعكاساته الطيبة لدى كل من اتاحت له الفرصة بالاطلاع عليه ودراسته . غير ان هذا ليس معناه الكمال وعدم احتمال الزيادة واعادة النظر . بل ان ما أردت ان اقرره هنا هو اننا بالفعل بدأنا نتجه الى تشدان الكمال . والكمال على أية حال ليس له حد فاصل بحيث يمكن الادعاء لاي كان بأنه قد بلغه وأوفى على غايته . فهذا لا ولن يمكن أبدا . ومن هنا يمكن القول بان الكمال غاية ليس لها حد او نهاية .

عبد العزيز الصرعاوي

الكويت في ١٥/٢/١٩٦١ .

محمَّد بن المهملَّة وفطمة العمل

كلفني حكومتي بالسفر الى أبو ظبي احدى مدن ساحل عمان
وتحددت مهمتي بصفة مبدئية بأنها ستكون - وذلك بناء على طلب
حكومة أبو ظبي نفسها - استطلاعية استكشافية للتعرف على الظروف
والاوضاع السائدة في المجتمع هناك ثم محاولة وضع بعض التنظيمات
والاجراءات لسير العمل وتنظيمه في حكومة أبو ظبي مثل تنظيم العمل
في الجمارك وسن نظام الجوازات والاقامة وانشاء دائرة البلدية
كما قيل لي ان رأيت فوق هذا وذاك امورا وتنظيمات اخرى لابد من
استحداثها فمن عندك . انما بشرط ان تكون من نبع البيئة و متمشية
مع ظروف البلاد واحتياجاتها ..

وهكذا فالمهمة الموفد من اجلها ان كانت محددة واضحة في
جزئها الاول فهي في الواقع غير محددة في جزئها الاخر بل واسعة
ومتسعة تحتمل الكثير من الاخذ والرد وتتقبل المزيد من التفكير
والمناقشة . ومع ذلك فحيث لم يكن ثمة بد من السفر ، فقد سافرت
متكلا على الله ولسان حالي يردد قول الشاعر :

اذا لم تستطع شيئا فدمه
وجاوزه الى ما تستطيع

فوصلت الى جزيرة أبو ظبي - بعد ان مررت بالبحرين - بتاريخ
١٩٦٠/١٢/٢٤ ، وبدأت العمل في اليوم التالي اوصولي واخذت في
اجراء الاتصالات والمقابلات .

وقد استمعت الى من اكاد لي : بأننا نشد اصلاح .. نشد

الإصلاح والتنظيم في كل شيء .. نشد الإصلاح والتطوير لأوضاع مجتمعنا بصورة عامة لسائر ركب التقدم في هذه الحياة . وهذا كلام حسن ومشجع في نفس الوقت .

إلا أن أي إصلاح لا يفرض على المجتمع فرضا وإنما يأتي نتيجة لإحساس الناس بمشكلاتهم واحتياجات معيشتهم ونزوعهم إلى إشباع هذه الحاجات والمطالب بما يتفق وظروفهم وطبيعة مجتمعهم وما يهدفون إليه من أهداف في الرقي والتقدم .

والسؤال الآن كيف السبيل إلى معرفة هذه الأهداف .. ؟ أو بالأحرى محاولة الكشف عنها لإبرازها وتجسييمها وتعميق وعي الناس بها ؟

لم يكن ثمة سبيل في هذا الخصوص إلا عن طريق الملاحظة المباشرة البسيطة وهذا ما سلكته من أجل التعرف على أوضاع المجتمع وتحسس مشاعر الأفراد أنفسهم في النظر إلى حياتهم وما يرغبون فيه لتحسين حياتهم وواقعهم . وكان الهدف من وراء ذلك هو الكشف عن اتجاهات التطور بين أفراد هذا المجتمع . إلا أن الملاحظة وحدها غير كافية على الإطلاق وتظل ناقصة ما لم تستند إلى الرجوع إلى ما كتب بشأن أوضاع وظروف المجتمع قديما وحديثا .

وهنا يؤسفني أن أقرر بأن محاولاتي لم تجد فتيلة لأنني لم أعثر على أي مصدر أو مرجع أو كتاب في هذا الخصوص اللهم ما كتبته بعض الكتاب الإنجليز وهو في مجموعته لا يذهب إلى أبعد من التحدث من بساطة المعيشة في أبو ظبي وفي منطقة الخليج كلها وكيف انقلبت الحياة في بعض الأجزاء من فقر إلى غنى كالكويت والبحرين وقطر ، دون أن يتحدثوا عن فاعلية المجتمع والعوامل الدانية الأصلية الكامنة في نفوس أهل تلك المنطقة ودوافعهم الفطرية نحو التحرر والتقدم والنهوض . وهذا على أية حال غير منظور من أولئك الكتاب الذين

يعبرون عن وجهة نظرهم الخاصة فيما يكتبون عن هذه المنطقة وأهلها (١) .

وعلى الرغم من نقص مصادر التعريف عن هذه المنطقة وتاريخها وحياة أهلها والعوامل المؤثرة فيما تعرضوا له من أحداث وظروف ، بالرغم من كل هذا فقد حاولت العمل مهتديا بما تجمع لي من معلومات وبيانات أولية على قلتها .

ولهذا فاني أرجو النظر إلى ما قمت به من مهام وأنجزته من أعمال على أنه مجرد محاولة أولية أو بداية بسيطة لسد احتياجات المجتمع العاجلة في «أبو ظبي» في الوقت الحاضر .

وكذلك محاولة التعرف على احتياجات المجتمع مستقبلا تمهيدا لرسم المشاريع والخطط اللازمة في المستقبل القريب والبعيد . وبذلك يمكن إجمال ما انتهيت إليه من أعمال على النحو التالي :

أولا - إجراءات وتنظيمات عاجلة - وتناولت :

- ١ - إنشاء دائرة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية .
- ٢ - نظام إجراءات العمل في الجمارك .
- ٣ - تحديد اختصاصات دائرة الأشغال العامة .
- ٤ - مشروع بنظام جوازات السفر والإقامة .

(١) أنظر كتاب « الفقاعة الذهبية » كما أسماه كاتبه

The Golden Bubble — By Roderic Owen.

وكتاب « مدن الخليج الفارسي » كما أسماه كاتبه أيضا

The Persian Gulf States: Roper Hay.

على الرغم من أن الخليج منذ نشأ عربي بمدينة وسكانه وموانيه الواقعة على السواحل العربية بالشمال والغرب والجنوب .

- ٥ - مشاريع أولية : اجتماعية ، صحية ، رياضة .
- ٦ - توصيات عامة : ثقافية ، صحية ، اجتماعية

ثانيا - مشاريع للمستقبل :

- ١ - التخطيط لاحتياجات البلاد في كافة المجالات التعليمية والعمرانية والاقتصادية والصحية والاجتماعية والادارية .
 - مع مذكرة تفسيرية بالاحتياجات الأولية للتنظيم .
 - ٢ - اجراء دراسة عامة للمجتمع المحلي في ابو ظبي .
 - ٣ - تأسيس مكتب للعمل والعمال ..
- وهذا ما سابينه تفصيلا بعد الكلام في البداية عن ابوظبي وموقعها وطبيعة الحياة فيها كما يلي :



مع الحاكم الشيخ شخبوط بن سلطان في قصره

أبو ظبي وموقعها
توابعها ، طبيعة الحياة فيها

أبو ظبي وتوابعها موقعها ، طبيعة الحياة فيها

تمهيد:

كان الخليج العربي - منذ القديم - مهد حضارة عظيمة ازدهرت بها مدنه التي قامت على شواطئ هذا الخليج . واتصلت هذه المدن بسواحل البحر الأحمر فكانت أداة نقل وتبادل في الثقافة والسلع من وإلى الشرق والغرب . وفي هذا الخليج نشأ السندباد البحري وقصصه الدالة على مغامرات أهله في البحار ومنه خرج ابن ماجد أعظم بحار عربي وعلى سواحله قامت دولة عمان البحرية التي كتب نابليون إلى أميرها في أوائل القرن التاسع عشر يطلب منه المساعدة لفتح الهند وطرد الانجليز منها .

وعرفت عمان - كما ورد ذكرها في النقوش البابلية القديمة باسم « ما كان » . واشتهر أهلها بصنع السفن وانهم كانوا يستخرجون النحاس من جبالها ويصدرون منها الأخشاب التي كانت سفنهم تنقلها من الهند . (١)

وبلاد أبو ظبي هي إحدى مدن ساحل عمان المقدر لها جميعاً أن شاء الله النمو والازدهار واستعادة « ما كان » . . وكذلك حسن

(١) انظر في ذلك ، تقرير الكويت الذي أعدته دائرة المعارف بمناسبة انعقاد المؤتمر الثالث للآثار في البلاد العربية بمدينة فاس بالملكة المغربية في الفترة ما بين ٨ - ١٨ نوفمبر ٥٩ وكذلك أعداد مجلة العربي التي تصدرها دائرة المطبوعات والنشر في الكويت .

الأعداد ١٨ ، ٢٢ سنة ١٩٦٠ وما بعدها . .

الاستفادة واستغلال (ما هو كائن) على اكمل وجه في كل ما يعود على اهل البلاد بالتقدم والنهوض .

فقد ظهرت تباعث النفط في الأرض والجزر التابعة لأبوظبي .
وتعمل حاليا شركتان للنفط .

اما الأولى وهي شركة استثمار نفط الساحل المتصالح (١)

Petroleum Development Trucial Coast.

ويرمز إليها (P.D.T. LMTD.)

فهي نفس شركة بترول العراق والعاملة ايضا في حقول نفط قطر . ومركز ادارة شركة نفط الساحل في دبي . وقد نقت عن النفط في كل من دبي والشارجة فلم تعثر على شيء بعد . اما في ابو ظبي فقد حفرت حتى الآن سبعة آبار ولا تزال جادة في حفر آبار اخرى حيث ان الشركة لم تعثر على كميات تجارية تسمح بالتصدير وهي تقدر البدء في التصدير بعد حوالي سنتين تقريبا . وقد اقامت الشركة لادارة اعمالها في حقول النفط في ابو ظبي معسكرا في منطقة تسمى « طريف » وتقع الى الغرب من ابو ظبي على ساحل الخليج ويضم هذا المعسكر حاليا حوالي ٣٠٠ موظف وعامل اغلبهم من الهند والباكستانيين وهي مجهز بوسائل الراحة من مياه وكهرباء ومساكن للاقامة ... وتعملهم بالمياه والكهرباء آلة تقطير تنتج حوالي ١٧٠ الف جالون شهريا من الماء الصالح للشرب .

اما الشركة الاخرى فهي شركة بترول مناطق ابو ظبي ودبي البحرية :

(Abu Dabi & Dubai Marine Area Ltd.) ويرمز إليها (A.D.M.A.)

وقد اتخذت مقرها في ابو ظبي كما اقامت لادارة عملها في مناطق النفط البحرية معسكرا في جزيرة « داس » التابعة لأبوظبي ، وتقع

(١) يسمى الربيون (ساحل عمان) بالساحل المتصالح او شاطئ الهندة (TRUCIAL COAST)

الى الشمال الغربي من أبو ظبي نفسها بحوالي ٩٥ ميلا ويضم هذا المعسكر المجهز بمختلف وسائل الراحة حوالي ١٥٠٠ موظف وعامل من جنسيات مختلفة الى جانب العمال العرب ، تزودهم بالماء والكهرباء ثلاث وحدات لتقطير ماء البحر كل وحدة تنتج حوالي ٢٥ الف جالون يوميا . وهذا المعسكر أعد للاقامة والسكن وفيه مطار صغير لاستقبال طائرات الخليج ذات المحركين كما فيه مطار آخر لاستقبال الطائرات العمودية اليكوبتر المتنقلة بين المعسكر في جزيرة « داس » وآبار النفط في قاع البحر . وقد تم حتى الآن حفر خمس آبار . ويحتمل ان تبدأ هذه الشركة في تصدير النفط الى الاسواق العالمية بعد حوالي سنة تقريبا . ويساهم في رأسمال هذه الشركة بعض رؤوس اموال فرنسية .

أبو ظبي وتوابعها وطبيعة الحياة فيها

● تقع ابو ظبي على الخليج العربي في الزاوية الغربية لساحل عمان بين دبي من الشرق وقطر والسعودية من الغرب ، وتعتمد على الساحل ، كما تشير بعض المصادر ، بحوالي ٣٥٠ ميلا من سودة نثيل في الغرب ثم خور العديد ثم طريف ثم جزيرة أبوظبي حتى رأس حصيان قرب دبي . اما من ناحية البر في الداخل فتعتمد الاراضي التابعة لجزيرة ابو ظبي الى حوالي ٢٠٠ ميل (١) لتشمل مناطق شاسعة متباعدة فيما بينها غير مسكون اغلبها وثورثاها القبائل طلبا للرعي والكلأ . وطبيعة ارضها غير مستوية واغلبها رملية تتخللها بعض التلال والوهاد القليلة الارتفاع . كما ان بها بعض المرتفعات من الجبال الصخرية الجرداء .

● تعتبر جزيرة ابو ظبي هي العاصمة لبلاد ابو ظبي وبها مقر

(١) بينما يؤكد الشيخ شخبوط حاكم ابو ظبي بان هذا التقدير لا يتواءم الاراضي التابعة لبلاد غير مضبوط تماما ، ويقول بان كل من كتب عن بلاده بقدرها باطل من امتدادها العملي والحقيقي .

الحاكم الشيخ شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح وبعاونه في تدبير شؤون البلاد ابنه الشيخ سلطان بعد ان انتقل الابن الاكبر الشيخ سعيد بن شخبوط الى عمه الشيخ زايد بن سلطان في البريمي ممثل الحاكم هناك .

● تتصل جزيرة ابو ظبي باليابسة بخور صغير كانت السيارات تعبره عند انحسار الماء عنه بفعل ظاهرة المد فذلك هو المدخل الى الجزيرة والخروج منها . وكان المسافرون ينتظرون طويلا لينحسر الماء او يجف قليلا في هذا الخور ليمروا بأرجلهم او دوابهم وسياراتهم مما يضفي على الجزيرة صفة الركود والارتخاء في معاملاتها واتصالاتها ببقية اجزاء الساحل الا ان شركة استثمار نفط الساحل قد اقامت رصيفا على شكل ممر من صخور وحجارة يمتد داخل البحر حتى طرف اليابسة المقابل للجزيرة وذلك لمرور السيارات وغيرها . وقد افاد ذلك كثيرا في تحريك وسرعة القدوم والخروج وبالتالي رواج المعاملات والتجارة وعرض السلع والمنتجات على اختلاف انواعها في ابو ظبي . وقد اقيم في نهاية هذا الممر من جهة البر مركز للشرطة ومركز آخر للجمارك . وتحصل الرسوم على الواردات بمعدل $\frac{21}{2}\%$ فيما عدا الفواكه الطازجة فانها معفية من الرسوم الجمركية . ويسمى هذا الجزء من الجزيرة المتصل باليابسة بالمقطع لانه - كما يبدو - المكان الذي يقطع فيه الانسان البحر في عبوره من الجزيرة الى اليابسة وبالعكس .

● كان قد بني على طرف هذا الخور المتصل بالجزيرة قلعة صغيرة قديمة كانت تقوم في السابق بمهمة الحراسة وانقاء القارات والغزوات من جهة البر ولا تزال هذه القلعة قائمة .

● في جزيرة ابو ظبي بمض نخل الباج واشجار اللوز والسين القلعة . وسمي هذا ذلك تستورد الجزيرة كل حاجاتها ولوازمها من



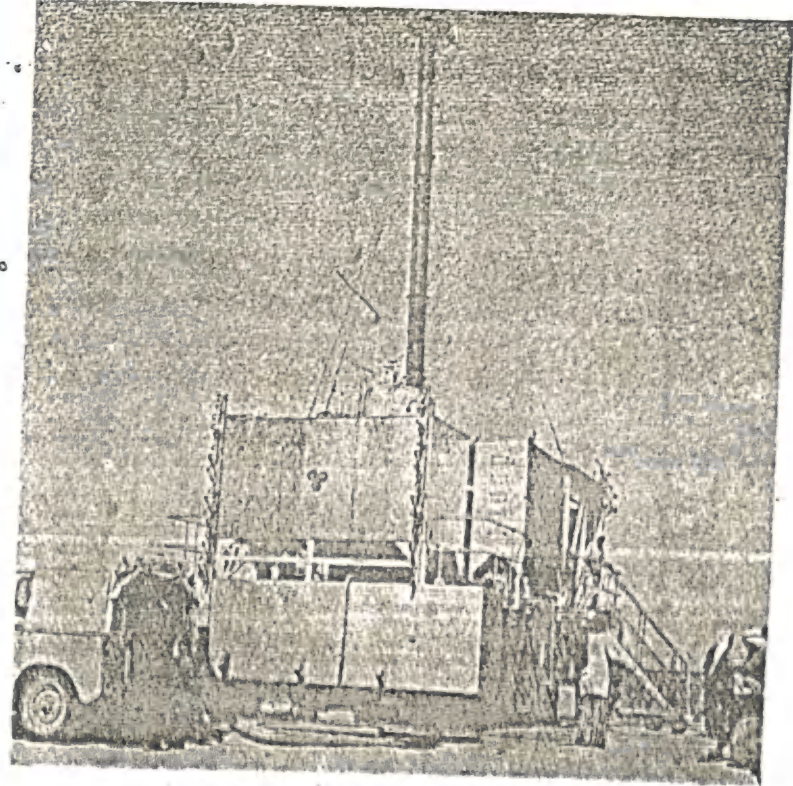
الخارطة التنظيمية لجزيرة (ابو ظبي)

الماكولات وغيرها من مدن الساحل القريبة منها وعلى الاخص دبي .
كما كانت تستورد ماء الشرب من دبي وغيرها وتباع التنكة الواحدة
ببسر ١٦/١ و تنتج آلة التقطير حالياً بمعدل ١٤٠٠ جالون يومياً .
ويباع الماء ببسر ١١/٢ نصف روبية للتنكة الواحدة . وقد استراح
الناس كثيراً من جراء هذا المشروع وضمنوا بذلك وفرة مياه الشرب
وتقاوته .

● من الواضح ان هذه الجزيرة سكنت في السابق لقربها من
البحر اولاً وذلك لسهولة الاتصال بالغير في المدن الاخرى . كما انها
من جهة ثانية مكان امين للدرء اى خطر او تهديد بالغزو . ومن
المرجح - كما يشير بعض الكتاب (١) ان عائلة آل ابو فلاح المنتمة
اليها الاسرة الحاكمة حالياً قد نزحت الى هذه الجزيرة في اواخر
القرن الثامن عشر .

● تهبط طائرات الخليج (Gulf Aviation) في الجزيرة بمطار تابع
لشركة (BP) شركة البترول البريطانية (British Petroleum) وعلى الرغم
من ان سطح الجزيرة رملي الا انه في جزء منها - في اعلى الوسط
تقريباً - تشتد الارض وتقوى وتنبسط بحيث استطاعت الشركة
المذكورة ان تتخذ من هذا المكان مطاراً لها .

● تدير ابو ظبي حالياً سيراً حثيثاً وبالتدريج نحو الاخذ بأساليب
التنظيم الادارى الحديث وتقوية جهاز الادارة المحلية لتمارس



مصفاة المياه وتنتج ١٤٠٠ جالون يومياً

(١) (Roderic Owen) في كتابه المشار اليه سابقاً ، صفحة ٢٥١

اختصاصاتها في خدمة المجتمع وتقدم البلاد . وقد تم حتى الآن إنشاء دائرة للشرطة قوامها ما بين ٢٥٠ - ٣٠٠ عسكري مدرب ، هم عدة البلاد في حفظ الامن والنظام وسيادة القانون .

وقد ارسل ثلاثة من الشرطة في بعثة تدريبية الى الكويت هم على وشك التخرج الآن والعودة الى البلاد . كما تم انشاء دائرة للجمارك لها فروع ومراكز في كل من المقطع على مدخل الجزيرة ، وطريف مقر اعمال شركة استثمار الساحل ، وجزيرة داس مقر اعمال شركة (ادما) ...

وفي شهر يناير عام ١٩٦١ تم انشاء دائرة البلدية لتمارس نشاطها في خدمة النظافة والعمل على تجميل المدينة وتنظيم رخص فتح المحلات والبناء وفقا لخطة تحسين المدينة . اما دائرة الاشغال العامة فهناك نواة لها حيث هي لا تزال في دور التكوين وقد اعد اخيرا مخطط بمشروع تنظيم المدينة ينتظر البدء والشروع في تنفيذه .

اما عن التعليم النظامي فقد بدأ عام ٥٨ - ٥٩ ثم توقف طيلة العام الدراسي ٥٩ - ١٩٦٠ لسبب اواخر . بتاريخ ١٠/١١/٦٠ اى العام الدراسي ٦٠ - ١٩٦١ استؤنفت الدراسة ولا تزال مستمرة على اساس التعليم الحديث المتبع في جميع مدن الساحل . وتوجد حاليا ثلاث مدارس اثنتان في ابو ظبي والثالثة في البريمي ، والتعليم في ابو ظبي وان كان لا يزال في بدايته الاولى الا انه يلقي عناية واهتمام كل من المسؤولين والاهالي . وينتظر مضاعفة الجهود في هذا السيل ليعم نفع العلم والتعليم ويقوى وينتشر بين سائر المواطنين .

يعتمد الاهالي في موارد معيشتهم على الرعي وزراعة النخيل وصيد السمك وصيد الاؤلوق وان كان هذا المورد الاخير كما نعلم (الفوص) قد كسدت صناعته في السنين الاخيرة . اما الحاكم فيعتمد

في مدخوله على ما يحصل عليه من رسوم على نخيل البلح وسفن الفوص بينما القسم الاكبر من مدخوله بالطبع يعتمد على المدفوعات السنوية التي تدفعها له شركات النفط العاملة في البلاد .

من توابع ابو ظبي منطقة « ليوه » (١) وتقع الى الجنوب الغربي من ابو ظبي وتبعد عنها بحوالي ١٠٠ ميل . بها بساتين النخيل على سفوح التلال والجبال الرملية الموجودة في هذه المنطقة . وللحاكم هناك ممثل لرعاية شؤون الاهالي كما يقوم كذلك بتحصيل الرسوم والضرائب على نخيل البلح .

ومن توابع ابو ظبي ايضا جزء كبير من (واحة البريمي) الواقعة في الطرف الشمالي من جبل (حفيت) . وتقع الواحة الى الشرق من ابو ظبي بحوالي ٩٠ ميلا تقريبا .

ومنذ منتصف عام ١٩٥٢ تردد اسم (البريمي) كثيرا على اللسان وعلى صفحات الجرائد وذلك بسبب تنازع الدول العربية المتجاورة على الحق في هذه الواحة . والمعروف ان واحة البريمي شهيرة بغزارة مياهها وكثرة نخيلها واشجارها كما تمتاز باعتدال مناخها وباحتمال - كما قيل - وجود النفط وبعض المعادن الاخرى في اراضيها .

وفي البريمي ٨ قرى اثنتان منها مسقط والقرى الست الباقية لابي ظبي .

ويمثل حاكم ابو ظبي في البريمي اخوه الشيخ زايد بن سلطان .

يتبع ابو ظبي كذلك العديد من الجزر الصغيرة في الخليج

(١) انظر كتاب (مدن الخليج) السابق الاشارة اليه .

العربي . لعل أهمها جزيرة « دلم » وكانت في السابق عامرة خصوصا في مواسم الفوص الزاهرة حيث كان يؤمها الناس من كل جانب . وكانت سفن الفوص تلجأ اليها لتبندر فيها وتستجم وتتزود بما يلزمها من مؤونة وطعام . ويسكنها حاليا القليل من السكان وللحاكم ممثل هناك . كما ان جزيرة (داسي) قد اتخذت فيها شركة « أدما » للبترول مقرا لعمالها فأقامت فيها معسكرا لموظفيها وعمالها مجهزا بجميع وسائل الراحة .

وكانت هذه الجزيرة في السابق غير مأهولة يؤمها طلاب النزهة وهواة صيد الطيور البحرية ويمثل الحاكم في معسكر العمل في هذه الجزيرة الشيخ حمدان بن محمد بن خليفة .

خاتمة:

وبعد فقد ظلت هذه البلاد أمدا طويلا بمعزل عن التيارات الحضارية التي شهدت المجتمعات الحديثة فكان طبيعيا ان تظل تلك البلاد على اوضاعها القديمة وخاصة انها لاتزال حتى يومنا هذا محرومة تقريبا من وسائل المواصلات الفكرية بصورة منتظمة ومستمرة .

واقصد بالمواصلات الفكرية الصحافة والسينما ومختلف الاتصالات بالعالم الخارجي عن طريق المشاركة مثلا بمؤتمرات او معارض او تبادل زيارات وبعوث وما الى ذلك ..

بل ان الخدمات البريدية والاسلكية حتى الآن لم تنظم بالشكل الذي يساعد على سرعة الاتصال فيما بين الافراد بالداخل والخارج .

وهكذا فان مثل هذه الاسباب مجتمعة قد تسببت في نوع من العزلة الاجتماعية لاهل البلاد وما يدور في محيط العالم الخارجي من تغيرات واتجاهات وتطورات . غير ان هذا كله ليس معناه بالطبع ان اهالي هذه البلاد الفتية لم يخضعوا للتطور النسبي الذي يعتبر اساسا للجماعات البشرية على اختلاف بيناتهم . ذلك ان المجتمعات ان قديما او حديثا لم يؤثر عنها الركود والبقاء على حالة واحدة بل ان الحياة نفسها في حركة مستمرة مستديرة تتقبل التغير والتبدل وتخضع لمنطق التطور والحركة . وطبيعة الانسان نفسه - محور هذا الوجود - فيها استجابة لدواعي التغير والتبدل والنزوع الى التجديد والحركة في كل شيء يصادفه في حياته وهكذا يصدق قول المتنبي:

كلما اثبت الرمان ثنائة

ركب المرء في القنائة سنانا

ولقد تهيأ بالفعل لأهالي أبو ظبي ، بفضل همهم العالية ، الشعور الصادق والعزم الأكيد على متابعة ركب الحياة الحديثة والاخذ بأسباب التقدم والنهوض بما لا يتعارض ومعتقداتهم وبما يتفق والقيم العربية الأصيلة التي انطبعت في نفوسهم كعرب مسلمين . وما هي الا فترة من الزمن حتى تراهم وقد اكتملت لهم مقومات النهضة الحديثة وسبل المعيشة الكريمة فيتلاقوا مع اخوان لهم في سائر اجزاء الوطن العربي الكبير على استعادة سيرة امتنا العربية في بلوغ اقصى درجات التقدم والنهوض .

ضرورة العناية بساحل عمان بصفة عامة

من قبل الدول العربية وعلى الاخص الكويت

والحقيقة ان الدوافع الفطرية نحو التحرر والتزوع الى حياة افضل ، اصيلة في نفوس اهالي ساحل عمان بصورة عامة الا ان الاسباب والوسائل تنقصهم نتيجة لعدم انتشار التعليم وقسوة الظروف التي عاشوا فيها في الماضي . ومن هنا بات واجبا على الدول العربية ان توجه عنايتها نحو اخواننا اهالي ساحل عمان وان تزيد من فرص التعاون والالتقاء والاحتكاك والاتصال بهم .

كما بات واجبا بصورة خاصة على الجامعة العربية . باداراتها المختلفة واجهزتها العلمية والفنية ان تولي عنايتها واهتمامها لدراسة احوال هذه المنطقة وظروف معيشتها تمهيدا للعمل على تقديم مساعداتها العلمية والفنية في التوجيه والمشورة من اجل نشر العلم وزيادة التقارب والاتصال بتلك الربوع .

اما الكويت فانها مدعوة بصفة اخص الى مضاعفة جهودها في هذا الخصوص . وصحيح ان الكويت في الواقع لم تقصر في تقديم العون المادي والادبي لامارات الساحل بصورة عامة . وهذا ما يشعر به جميع اهالي الساحل العربي هناك مع التقدير الكبير للكويت حكومة وشعبا التي التفتت نحوهم بمساعداتها الادبية والمادية مدفوعة بدافع الاخاء وحب الخير لاجوانها العرب . الا انه نظرا لما تتمتع به الكويت من مركز ممتاز ادبي ومادي ، يمكنها ان تثبني فكرة التقارب والاحتكاك وزيادة الاتصالات فيما بينها وبين امارات الساحل بصورة عامة وذلك عن طريق تنظيم الزيارات الجماعية لطلابها ومدرسيها

في اوقات العطل وغيرها للتعرف على امارات الساحل والاحتكاك بأهلها . كما يمكن الكويت ايضا ان تدعو جميع الدول العربية للاهتمام بامارات الساحل . والكويت بالفعل في وضع ممتاز يسمح لها بذلك لان الكويت - كما نعلم - تشترك اشتراكا فعلياً ومثمراً في جميع المؤتمرات التي تدعو لها الجامعة العربية او اى دولة عربية اخرى . كما يمكن الكويت من جبة ثالثة ان تدعو الهيئات والمعاهد والجامع العلمية العربية لتساهم في تقديم معوناتها العلمية والفنية عن طريق الدراسات والبحوث وايضاد البعثات والمندوبين وتنشيط وتقوية الاتصالات والاحتكاك بمدن الساحل واهله .

فانه ان كان من الجائز مثلاً ان يجهل الاجنبي القريب اية معلومات عن اجزاء الوطن العربي فانه ليس من الجائز مطلقاً ان يجهل العرب أنفسهم بعضهم البعض مع العلم نسبياً بأنه ربما علم الاجانب عنا اكثر مما يعلمه العرب انفسهم عن ديار واجزاء بعضهم البعض . وما من شك من ان الكويت بنهضتها الحديثة وبفضل ما تتمتع به من سمعة ادبية حسنة علاوة على مركزها المادى الممتاز ، اهل لان تتبنى اى فكرة في خدمة مجتمعنا العربي المفلرد النمو والازدهار ان شاء الله .

الاعمال التي تم انجازها

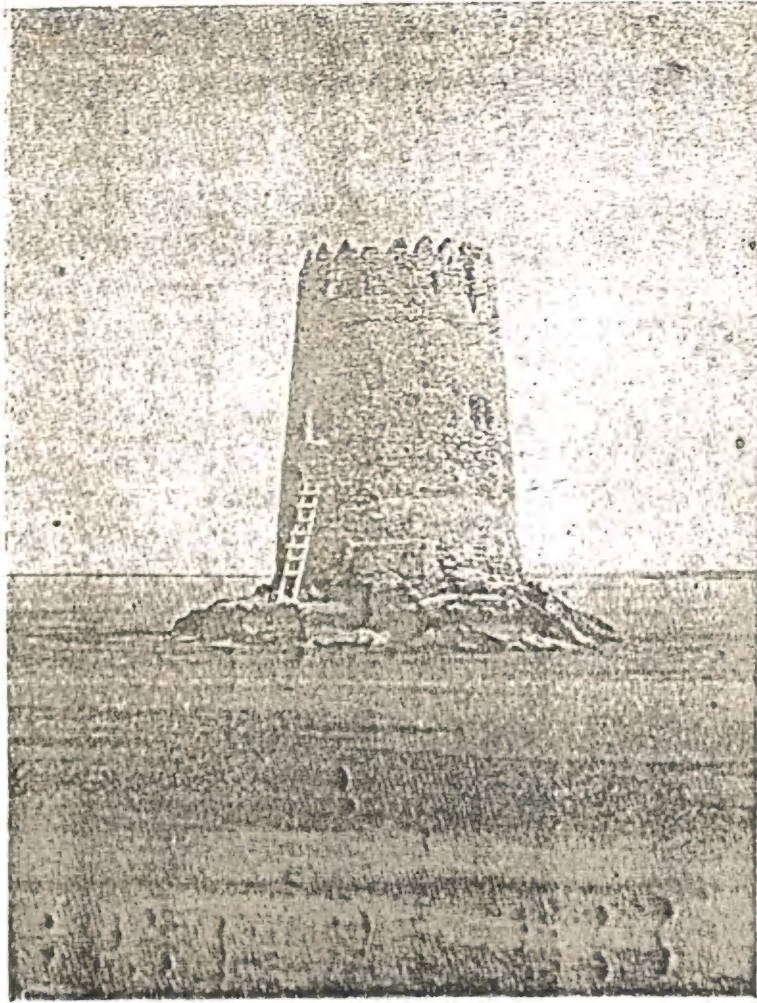
اولا - اجراءات وتنظيمات عاجلة .

ثانيا - مشاريع للمستقبل .

أولا :

إجراءات وتنظيمات عاجلة

- ١ - إنشاء دائرة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية .
- ٢ - نظام اجراءات العمل في الجمارك .
- ٣ - تحديد اختصاصات دائرة الاشغال العامة .
- ٤ - مشروع بنظام جوازات السفر والاقامة .
- ٥ - مشاريع اولية - اجتماعية ، صحية رياضية
- ٦ - توصيات عامة - ثقافية ، صحية ، اجتماعية .



قلعة الحراسة على مدخل الجزيرة

حكومة أبو ظبي
دائرة البلدية والخدمات
الصحية والاجتماعية

قرار رقم (١)

لسنة ١٣٨٠ هـ - ١٩٦١

بإنشاء دائرة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية

حكومة أبو ظبي
دائرة البلدية والخدمات
الصحية والاجتماعية

قرار

باتشاء دائرة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية

نحن شيخبوط بن سلطان آل ابو فلاح - حاكم ابو ظبي تقرر
ما يلي :

اولا - تنشأ دائرة باسم دائرة البلدية والخدمات الصحية
والاجتماعية . يعين لها مدير عام وما يلزم من موظفين ومستخدمين
وعمال .

ثانيا - تحدد اختصاصات هذه الدائرة على الوجه الاتي :

١ - العمل على تجميل البلاد والمحافظة على نظافة شوارعها .

٢ - اصدار رخص البناء طبقا لخطة تحسين المدينة .

٣ - اصدار رخص فتح المحال العامة من دكاكين ومقاهي ومطاعم
وغير ذلك .

٤ - اقتراح انشاء الاسواق والمدايح والمدافن والمراحيض العامة
والاشراف عليها .

٥ - مراقبة المواد الغذائية والتأكد من سلامتها .

٦ - حراسة الاسواق والمحال العامة .

٧ - فرض الرسوم المناسبة مقابل الانتفاع بخدمات البلدية من
تنظيف وحراسة واصدار رخص ...

٨ - تنشأ في الوقت الحاضر ثلاث شعب بدائرة البلدية هي :

(١) شعبة المالية وتحصيل الرسوم - وتباشر صرف مرتبات الموظفين
والمستخدمين واجور العمال ، كما تقوم بتحصيل الرسوم المقررة
والتي تصدر بها لائحة معتمدة منا .

(ب) شعبة الرخص والمراقبة - وتباشر اصدار رخص البناء وفتح
المحال العامة كما تقوم بتنظيم الرقابة على الاسواق واعمال البناء
وكل ما يدخل في اختصاص البلدية .

(ج) شعبة الحراسة والنظافة - وتباشر مهام الحراسة والنظافة
بقصد تجميل المدينة وتحسينها والعمل على راحة السكان .

ثالثا - يلحق بدائرة البلدية حين تتوفر الاسباب لذلك في المستقبل
القريب القسمان التاليان :

١ - القسم الصحي - ويرأسه طبيب ذو خبرة وشهادة عالية في
الطب من احدى كليات الطب المعروفة ويختص هذا القسم بما يلي :

(١) تنظيم الاشراف الصحي على المحال العامة .

(ب) اصدار التعليمات والارشادات الواجبة الاتباع في المحال العامة .

(ج) المحافظة على نظافة المدينة وابادة الحشرات والتخلص من
الفضلات .

(د) نشر الوعي الصحي بين المواطنين عن طريق الارشاد ومعمل
الدعاية بالنشرات والمصقات .

(هـ) اصدار اجازات العمل الصحية لاصحاب المحال العامة .

٢ - القسم الاجتماعي والعمالي - ويرأسه ... وفافذه خيرة

وشهادة عالية في الخدمات الاجتماعية والعمالية . ويختص هذا
القسم بما يلي :

(١) رعاية الاسرة ومساعدتها على النهوض بمستواها التعليمي
والاجتماعي والصحي .

(ب) خدمة الشباب ورعايتهم وتوجيههم الى ما يفيدهم ويفيد بلدهم
وانشاء الاندية والساحات الشعبية لممارسة مختلف الوان
النشاط الرياضي والترويحي لتقوية ابدانهم وارواحهم وتمويدهم
على حب الخير والتعاون والفضيلة .

(ج) خدمة المجتمع بصورة عامة عن طريق اجراء الدراسات الاجتماعية
للكشف عن حالة مجتمع ابو ظبي وسد جميع احتياجات السكان
الضرورية العاجلة في الوقت الحاضر والاجلة في المستقبل القريب
والبعيد .

ويلحق بهذا القسم شعبة العمال تقوم بما يلي :

(١) الاشراف على الايدي العاملة الوطنية والاجنبية .

(ب) تنظيم كافة الامور المتعلقة بالعمال من حيث تشغيلهم وتصنيف
درجاتهم واجورهم .

(ج) العمل على تدريب الايدي العاملة الوطنية .

(د) تلبية جميع الطلبات العمالية لشركات النفط العاملة في ابو ظبي
ومقاطعاتها .

(هـ) تنسيق العلاقة بين شركات النفط وحكومة ابو ظبي في كل
ما يتعلق بتشغيل العمال .

رابعا - يعمل بهذا القرار من وقت نشره واعلانه .

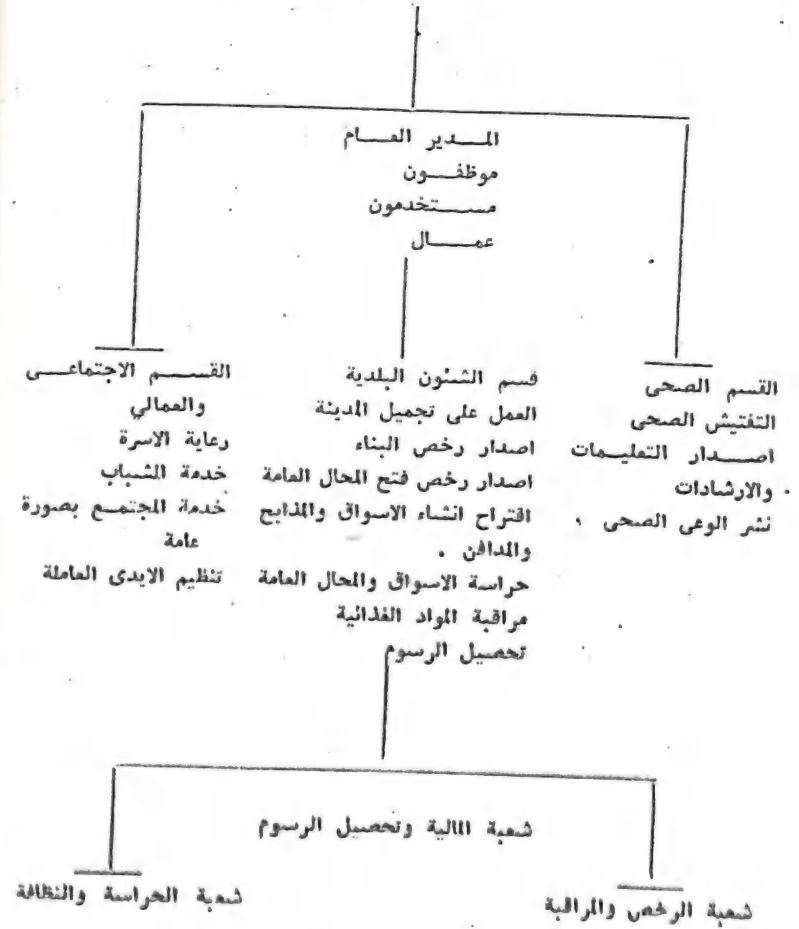
حاكم ابو ظبي
الشيخ شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح

صدر في قصر الحاكم في ابو ظبي يوم
لجنة ١٣٨٠
المصادف
لجنة ١٩٦٠ م

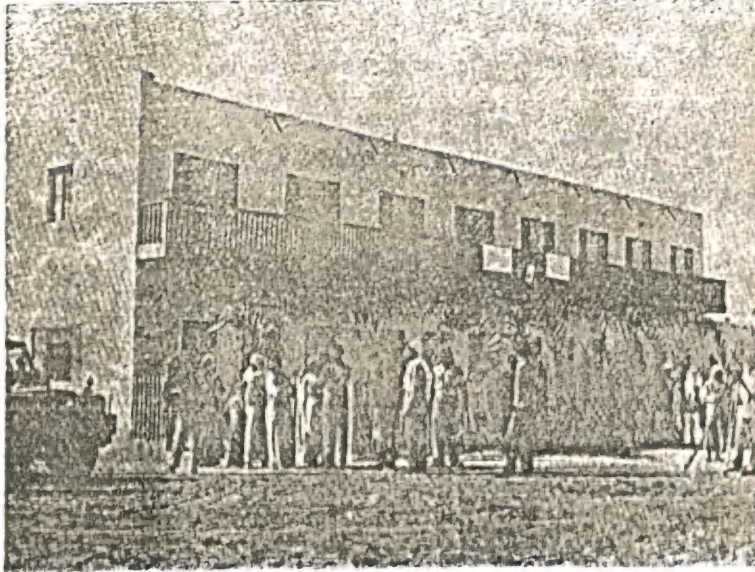
رسم تخطيطي لدائرة البلدية

اقسامها وشعبها

اختصاصاتها



- ٢٢ -



دائرة البلدية التي تم انشاؤها في يناير سنة ١٩٦١

حكومة ابو ظبي دائرة الجمارك

قرار رقم () لعام ١٣٨٠ هـ
بنظام اجراءات العمل بالجمارك

نحن شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح - حاكم ابو ظبي - نقرر
ما يلي :

أولاً - اعد البيان الجمركي ، للصادر والوارد ، والمرفق صورة
منه وذلك للعمل بموجبه حين التخليص على اي بضاعة واردة او
صادرة برا او جوا او بحرا طبقا لكل حالة .

ثانياً - تم تصميم هذا البيان بعد دراسة الواقع للحالة الراهنة
في جميع المراكز الجمركية والمقصود بخيانة الجهة المصدرة في بيان
الوارد هو اسم البلاد الوارد منها البضاعة ، اما الخانة الخاصة بمنشأ
البضاعة فيراد معرفة البلاد التي تم فيها صناعة وانشاء البضاعة .
والمقصود من كل هذا هو محاربة البضائع الاسرائيلية وعدم تسريبها
الى البلاد . متعاونين في هذا مع كافة الدول العربية لاحكام الرقابة
على هذه البضائع الاسرائيلية ومحاربتها وكذلك محاربة من يتعامل
او يتجر بها .

ثالثاً - ان البيان الجمركي الواردات مقسم الى عدة خانات مطلوب
ملء بياناتها على الوجه التالي :

١ - المرحلة الاولى - يقوم بها الموظف كاتب البيان من واقس القائمة او المناقيس للبضاعة او من اقوال صاحب البضاعة .

٢ - المرحلة الثانية - يقوم بها الموظف المراجع للكشف والمعاينة والمطابقة .

٣ - المرحلة الثالثة - يقوم بها الموظف المثلن ويقدر الرسوم المستحقة .

٤ - ملحوظة - يقوم بكل العمليات في الوقت الحالي موظف واحد بالاضافة الى وجود مدير الجمارك في ابو ظبي او رئيس المركز في كل مركز الذي باستطاعته مساعدة موظف الجمارك في اي حالة . وحين يتسع العمل ويكبر فان الحال يقضي تخصيص موظف لكل مرحلة غير المدير او رئيس المركز بالطبع .

٥ - المرحلة الرابعة - يقوم بها امين الصندوق فيحرر ايصالات الاستلام نظير استلامه الرسوم المستحقة كما يقوم في نفسه في الوقت الحاضر بتسجيل الرسوم في دفتر يعده لذلك ويسمى دفتر اليومية وحين يتسع العمل ويكبر لا بد من موظف كاتب لليومية .

٦ - وبعد ذلك تأتي تأشيرة المسؤول المدير او رئيس المركز للسماح بتسليم البضاعة ثم يحال البيان الى الارشيف للحفظ وادخاله في سجل الاحصاء العام . ولا بد من القول بضرورة وجود موظف مختص لعمليات الحفظ في الارشيف وتدوين البيانات في السجل العام . وحتى يتسنى ايجاد الموظف المطلوب فيجب على المدير او رئيس المركز ان يقوم بهذه العملية متعاوناً في ذلك مع موظفيه في الوقت الحاضر .

٧ - اما عن البيان الجمركي للصادرات فاهم ما فيه هو خانة القيمة المصرح بها للبضاعة الصادرة والمقصود من هذا الاجراء هو مسح

تسرب المواد الغذائية الضرورية للاستهلاك المحلي الى الخارج وذلك حرصاً على مصالح المواطنين في البلاد ويفوض في الوقت الحاضر مدير الجمارك او رئيس المركز في تقدير القيمة المصرح بها من البضائع الى الخارج وذلك على ضوء ما يرد او يخرج من تلك المواد الغذائية الضرورية للبلاد .

رابعاً - ١ - تفرض الرسوم الجمركية على جميع البضائع التي ترد الى البلاد (ابو ظبي ومقاطعاتها وتوابعها) فيما عدا القواكه الطازجة او ما يصدر به امر خاص منها .

٢ - ويجري تحصيل الرسوم الجمركية بواقع ٢١/٢ ٪ وعلى اساس سعر الجملة وقت التخليص على البضاعة .

خامساً - لا تفرض الرسوم الجمركية الا على البضائع التي ترد الى البلاد من الخارج اما البضائع التي تنقل في داخل البلاد في نطاق ابو ظبي ومقاطعاتها فلا تفرض عليها رسوم جمركية .

سادساً - اي بضاعة مهما كانت لا بد وان تجري لها معاملة جمركية واذا كانت معفية من الرسوم يجب تدوين ذلك في خانة الملاحظات ، فخانه الملاحظات في الواقع تسعف الموظف لتدوين اية ملاحظات او بيانات لم يرد لها ذكر في تقسيمات البيان الجمركي . فعنلا حالات البضائع التي يرفض اصحابها استلامها وتعرضت من جراء ذلك لتلف او تصرف فيها الحكومة بعد مضي المدة القانونية التي تحددها الحكومة لبقاء البضاعة في الجمارك او مثل حالات البضائع المصادرة لمخالفتها النظام العام والاداب كالمواد الكحولية وغيرها او مثل حالات البضائع الممنوع دخولها الى البلاد كتلك البضائع التي يثبت انها صادرة من اسرائيل عدوة العرب او المصنوعة فيها او لها ادنى صلة بها وغير ذلك من الحالات فهذه يجب الاشارة اليها في خانة الملاحظات .

سابعا - واخيرا يجب الاهتمام والعناية بما يدون في السجل العام من بيانات حيث ان هذه البيانات مفيدة جدا في معرفة الصادرات والواردات الى البلاد وكذلك معرفة حجم الاستهلاك المحلي من مختلف اصناف السلع الى غير ذلك من شؤون الاحصاء العام فكل هذا ولا شك له اثره الفعال في رسم سياسة التخطيط العام للبلاد في الوقت القريب والبعيد .

ثامنا - يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره واعلانه .

الشيخ شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح

حاكم ابو ظبي

صدر بقصر الحساكم في ابو ظبي يوم
لسنة ١٣٨٠ هـ .
المصادف
لسنة ١٩٦١ م .

الموافق

حكومة ابو ظبي

دائرة الاشغال العامة

قرار رقم
لعام ١٣٨٠ هـ . - ١٩٦١ م
بشأن تحديد اختصاصات دائرة الاشغال العامة

نحن شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح - حاكم ابو ظبي .
نقرر ما يلي :
اولا - تحدد اختصاصات دائرة الاشغال العامة على الوجه
التالي :

١ - تنفيذ مشروع تنظيم المدينة .

٢ - مسح جميع المناطق التي تشملها مشاريع التنظيم لمعرفة
ارتفاعها ومستوياتها وطبيعة ارضها . وذلك تمهيدا لتحديد المناطق
السكنية والتجارية والصناعية ومراكز المياه والمواصلات والهاتف .

٣ - اعداد التصاميم والمخططات الهندسية للمنشآت الحكومية
وجميع مرافق البلاد العامة .

٤ - القيام باعمال الصيانة والاشراف على مباني ومنشآت
الحكومة .

ثانيا - ينشأ بالوقت الحاضر بدائرة الاشغال العامة القسمان
التاليان :

١ - قسم المساحة والتصاميم الهندسية . ويقوم بكافة اعمال المسح واعداد المخططات الهندسية اللازمة .

٢ - قسم التنفيذ . ويوكل اليه تنفيذ الاعمال الداخلة في اختصاصات هذه الدائرة .

ثالثا - يعمل بهذا القرار من وقت نشره واعلانه .

حاكم ابو ظبي

الشيخ شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح

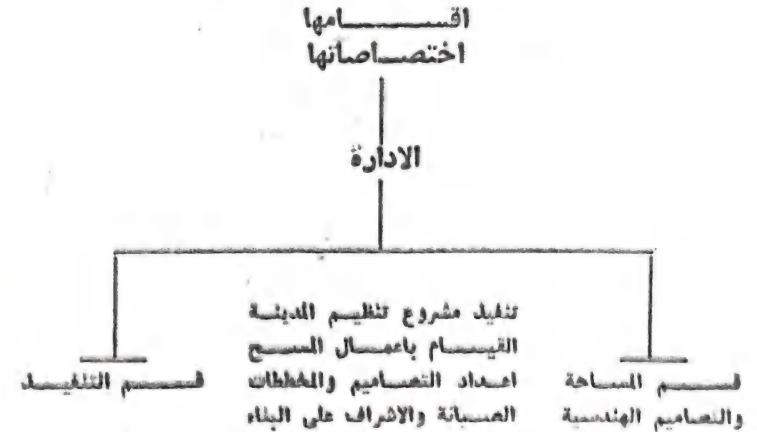
صدر بقصر الحاكم في ابو ظبي يوم الموافق

لسنة ١٣٨٠ هـ المصادف لسنة ١٩٦١ م

ملحوظة :

ملحق به مذكرة اولية بشأن اعداد التصاميم الهندسية لمنشآت الحكومة مع تحديد مواقعها على خارطة التنظيم .

رسم تخطيطي لدائرة الاشغال العامة



مذكرة بشأن اعداد التصاميم الهندسية للمنشآت الحكومية اللازمة

نسجل فيما يلي، للعلم والاحاطة، المشاريع الضرورية لاستكمال خطة تنظيم البلاد وعلى دائرة الاشغال العامة اعداد التصاميم الهندسية المطلوبة لهذه المنشآت مع تحديد مواقعها على خارطة التنظيم :

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1 — Development of Roads | ١ - تحسين الطرق |
| 2 — Mosques, Masjeds. | ٢ - مساجد |
| 3 — Water Puplic Supply Scheme. | ٣ - مشروع تزويد البلاد بمياه الشرب |
| 4 — Puplic Electricity Scheme. | ٤ - مشروع الكهرباء العامة |
| 5 — Commercial Area. | ٥ - الاسواق التجارية (المنطقة التجارية) |
| 6 — Vegetable & meat Market. | ٦ - سوق الخضار واللحوم |
| 7 — Government School. | ٧ - مدرسة حكومية . |
| 8 — Hospital. | ٨ - مستشفى |
| 9 — Slaughtor — House. | ٩ - المقصب - المسلخ |
| 10 — Lavatory. | ١٠ - دورة المياه |
| 11 — Municipality. | ١١ - دائرة البلدية |
| 12 — P. W. Department. | ١٢ - دائرة الاشغال العامة |

حكومة أبو ظبي
دائرة الشرطة والامن العام
قسم الجوازات والاقامة

أمر رقم لسنة ١٣٨٠ هـ - ١٩٦١ م

بنظام جوازات السفر والاقامة

ومذكرته التفسيرية

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ١٣ - مكتب البريد | 13 - Post Office. |
| ١٤ - مكاتب الجمارك | 14 - Custom Offices. |
| ١٥ - دوائر حكومية اخرى | 15 - Other Government Departments. |
| ١٦ - البنوك (تحديد الموقع فقط) | 16 - Bank Building. |
| ١٧ - محطة بنزين | 17 - Petrol Pump-station. |
| ١٨ - ملعب رياضي | 18 - Play Ground. |
| ١٩ - سينما | 19 - Cinema. |
| ٢٠ - ساحة عسكرية | 20 - Military Area. |
| ٢١ - السجن | 21 - Central Jail. |
| ٢٢ - مدرسة التدريب المهني | 22 - Professional Training School. |
| ٢٣ - مشروع المجارى | 23 - Sewer Lines Scheme. |
| ٢٤ - الزراعة | 24 - Plantation. |

امر لسنة ١٢٨٠ هـ - ١٩٦١ م

بنظام جوازات السفر والاقامة

نحن شخبوط بن سلطان آل ابو فلاح - حاكم ابو ظبي -
قررنا النظام الآتي :

القسم الاول - جوازات السفر

مادة (١)

لا يجوز لأي شخص من رعايا ابو ظبي مغادرة البلاد او العودة اليها الا اذا كان يحمل جواز سفر وفقا لاحكام هذا النظام .

مادة (٢)

يستعاض عن جواز السفر بتذكرة مرور او رخصة سفر بالنسبة الى من تقتضي مهنتهم او ظروف اعمالهم دوام الخروج والدخول كالتجار وبحارة السفن وغيرهم وذلك بأمر صادر منا .

مادة (٣)

لا تجوز مغادرة البلاد او العودة اليها الا من الاماكن المخصصة لذلك وبعد التأشير على جواز السفر او ما يقوم مقامه وتحدد دائرة الشرطة والامن العام الاماكن المخصصة لدخول البلاد والخروج منها .

مادة (٤)

يحرر طلب جواز السفر او طلب تجديده او طلب التأشير عليه

والإضافة على نماذج معدة لهذا الغرض لدى قسم الجوازات والإقامة بالشرطة والأمن العام ، نظير رسوم معينة تصدر بها لائحة معتمدة منا .

مادة (٥)

لا يجوز منح الزوجة جواز سفر مستقل إلا بموافقة الزوج وكذلك الأولاد دون سن الثامنة عشرة إلا بموافقة والديهم .

مادة (٦)

يجوز ان يشمل جواز السفر عند اصداره زوجة حامل الجواز وأولاده ، دون سن الثامنة عشرة اذا كانوا مرافقين له في سفره وكذلك تجوز اضافة اسم الزوجة والأولاد دون الثامنة عشرة على الجواز بعد اصداره بناء على طلب حامله .

مادة (٧)

مدة العمل بجواز السفر ثلاث سنوات ويجوز تجديده بعد ذلك واستصدار جواز سفر جديد بدلا منه .

مادة (٨)

تصرف جوازات السفر بعد عرض الموضوع علينا واخذ الموافقة منا بذلك .

مادة (٩)

يجوز لاسباب هامة وبعد مرض الموضوع علينا ان تصدر دائرة الشرطة والأمن العام قرارا برفض منح جواز سفر او تجديده او التأشير بالاضافة عليه كما يجوز سحب الجواز بعد اعطائه .

مادة (١٠)

كل من يخالف احكام المادة الاولى او احكام المادة الثالثة يعرض نفسه للمؤاخذه والعقاب .

القسم الثاني - اقامة الاجانب في البلاد

مادة (١١)

لا يجوز لأي شخص من غير رعايا أبو ظبي دخول البلاد ما لم يكن لديه او في حوزته جواز سفر او ما يقوم مقامه ساري المفعول معتمد من سلطات بلده المختصة ومؤشر عليه بسملة صالحة للدخول او يكون لديه تصريح بالنزول ودخول البلاد بناء على امر صادر منا .

مادة (١٢)

يعفى من الحصول على سملة الدخول رعايا الدول العربية التي اقتضى العرف وعادات الجوار المرعية بعدم حصولهم على تأشيرات او سملة الدخول وكذلك رعايا الدول العربية الاخرى التي يصدر بها قرار منا .

مادة (١٣)

لا يجوز لاجنبي دخول البلاد او الخروج منها الا من الاماكن المخصصة لذلك وبعد التأشير على جواز سفره او ما يقوم مقامه من الموظف المختص بالجوازات .

مادة (١٤)

على ربانة السفن والطائرات والسيارات عند وصول البلاد ان يقدموا الى الموظف المختص كشفا باسماء رجال سفنهم او طائراتهم او سياراتهم وركابها وكافة البيانات الخاصة بهم .

مادة (١٥)

على كل اجنبي مراجعة الشرطة والامن العام - قسم الجوازات والاقامة - في خلال ثماني واربعين ساعة من دخول البلاد ، ويجوز ان يعفى بقرار خاص منا رعايا مدن ساحل عمان والمملكة العربية السعودية وقطر والبحرين وغيرهم من رعايا الدول العربية الاخرى .

مادة (١٦)

اولا - يجب على كل اجنبي يريد الاقامة في البلاد ان يتقدم للحصول على الترخيص بالاقامة على نماذج معدة لهذا الغرض لدى قسم الجوازات والاقامة بالشرطة والامن العام .

ثانيا - اذا كان دخول الاجنبي للبلاد بقصد الزيارة فقط لا الاقامة فيها جاز له ان يبقى دون ترخيص بالاقامة مدة اقصاها شهر واحد . وبمدها يتحتم عليه مغادرة البلاد او اجباره على ذلك .

مادة (١٧)

يجوز للاجنبي ممن يعمل في احدى دوائر الحكومة ان يحصل على ترخيص بالاقامة طوال المدة المحددة في عقد العمل معه ، وبشرط ان يكون حاملا لجواز سفر او ما يقوم مقامه صالح للعمل به ، وعلى الدائرة المختصة اخطار دائرة الشرطة والامن العام - قسم الجوازات والاقامة - بانتهاء خدمة الاجنبي فور انتهائها .

مادة (١٨)

يجوز للاجنبي الذي لا يعمل في احدى الدوائر الحكومية ان يحصل على ترخيص بالاقامة طوال المدة التي يظل فيها جواز سفره او ما يقوم مقامه صالحا للعمل به مع مراعاة الاحوال الآتية :
الحالة الاولى - اذا كان الشخص من رعايا مدن ساحل عمان

- ٥٨ -

او المملكة العربية السعودية او قطر او البحرين فيجوز ان يعطى تصريح بالاقامة في البلاد لمدة غير محدودة مادام يحمل جواز سفر او ما يقوم مقامه صالحا للعمل به .

الحالة الثانية - اذا كان الشخص من رعايا احدى الدول العربية الاخرى غير ما ذكر في الحالة الاولى فيجوز ان يعطى تصريح بالاقامة طوال المدة التي يظل فيها جواز سفره صالحا للعمل به بحيث لا تتجاوز مدة اقامته خمس سنوات من وقت حصوله على الترخيص . ويجوز او لا يجوز التجديد لمدة خمس سنوات اخرى مرة بعد مرة ويسقط حق هذا الشخص في الاقامة المرخص له بها اذا تقيب خارج البلاد لمدة تزيد على ستة اشهر ما لم يحصل قبل سفره او قبل انتهاء هذه المدة على اذن بذلك من دائرة الشرطة والامن العام - قسم الجوازات والاقامة - .

الحالة الثالثة - غير ما ذكر في الحالة الاولى والحالة الثانية فيجوز ان يعطى تصريح بالاقامة طوال المدة التي يظل فيها جواز سفره صالحا للعمل به بحيث لا تتجاوز مدة اقامته سنة واحدة من وقت حصوله على الترخيص ويجوز او لا يجوز التجديد لمدة سنة اخرى مرة بعد مرة .

مادة (١٩)

جميع الاشخاص الخاضعين لهذا النظام المقيمين في البلاد وقت تطبيقه تسري عليهم احكامه من وقت العمل به .

مادة (٢٠)

لدائرة الشرطة والامن العام الحق في ان تأمر الاجنبي بالخروج من البلاد او ان تجبره على ذلك اذا لم يكن حاصلا على ترخيص بالاقامة او انتهت مدة هذا الترخيص .

- ٥٩ -

مادة (٢٥)

يعمل بهذا النظام من وقت نشره وإعلانه وتعد دائرة الشرطة والأمن العام - قسم الجوازات والإقامة - القرارات واللوائح اللازمة لتنفيذه .

حاكم أبو ظبي
شخبوط بن سلطان آل أبو فلاح

صدر بقصر الحاكم في (أبو ظبي) يوم الموافق
سنة ١٣٨٠ هـ المصادف سنة ١٩٦١ م

مادة (٢١)

يجوز لدائرة الشرطة والأمن العام - قسم الجوازات والإقامة - بعد عرض الموضوع علينا ولأسباب تتعلق بالمصلحة العامة وحفظ الأمن والآداب العامة أن تأمر باخراج أى اجنبي ولو كان حاصلا على ترخيص بالإقامة .

مادة (٢٢)

رسوم الترخيص بالإقامة ورسوم التجديد تصدر بها لائحة معتمدة منا .

مادة (٢٣)

من يخالف أحكام المواد ١١ ، ١٣ ، ١٤ ، ١٥ يتعرض للمؤاخذه والعقاب .

مادة (٢٤)

يعفى من الحصول على سمة الدخول والشروط الخاصة بالإقامة الأشخاص والهيئات الآتية :

- ١ - رؤساء الدول وأعضاء أسرهم ومرافقوهم .
- ٢ - رؤساء البعثات السياسية والقناصل وأسرهم وموظفوهم الرسميون .
- ٣ - الهيئات والأشخاص الذين يصدر باسمهم قرار منسأ لاعتبارات تتعلق بالمصلحة العامة والمساعدات المرمية والمجاملات الدولية .

٤ - رجال السفن والطائرات القادمة الى البلاد الذين يحعاون تذاكر بحرية أو جوية من السلطات المختصة التابعين لها .

المذكرة التفسيرية

لنظام جوازات السفر واقامة الاجانب

لحل اول ما تجد الاشارة والتأكيد عليه هو ان التشريع لاي مجتمع لابد وان يكون مقصودا به علاج وتنظيم ظاهرة او مجموعة حالات حصلت وتكررت ثم برزت للعيان تكشف عن نفسها بحيث احس بها غالبية الناس في هذا المجتمع وتطلعوا الى ايجاد حل لها او تنظيم . ففي هذه الحالة اذا جاء العلاج في صورة نظام او قانون فانه يكون قد التقى بوزغبات الناس وسد احتياجاتهم . وكلما كان هذا النظام من تبع البيئة وظروف الحياة كلما كان ادعى للاستجابة اليه من قبل الكافة واصبح هذا النظام او القانون بالفعل في خدمة الجماعة .

بناء على ما تقدم فان حكومة ابو ظبي حينما فكرت في سن هذا النظام - نظام الجوازات والاقامة - انما دفعها الى ذلك اولاً دواعي الحاجة الماسة لتنظيم هذه المسائل الهامة في حياتها وثانياً لتعاشي النظم الحديثة في العالم ولتساير ركب التطور في البلاد العربية وخاصة البلدان المجاورة التي عاشت عيشتها قبل ان تخطر خطواتها الحانية في التنظيم والتشريع كالمملكة العربية السعودية والبحرين والكويت وقطر . والنظام الحالي قد سار على نهج النظم المعمول بها في البلدان العربية وخاصة الكويت والبحرين .

هذا من جهة ومن جهة اخرى فان هذا النظام لم يذهب في بسط احكامه الى ابعاد مما اقتضته الضرورة وظروف البلاد .

وهو مقسم الى قسمين ففي القسم الاول وهذا القسم خاص بجوازات السفر لرجال ابو ظبي ، قد اوجب في المادة الاولى على كل شخص ان يحمل جواز سفر عند مغادرة البلاد او العودة اليها

والمقصود بالبلاد هو ابو ظبي وتوابعها او مقاطعاتها ، كما ختم في المادة الثالثة الا يكون الخروج والدخول الا من الاماكن المخصصة لذلك وبعد التأشير على جواز السفر اثناء الدخول والخروج من قبل الموظف المختص وفرضت عقوبة على كل من يخالف هذه الاحكام متروك تقديرها لحاكم البلاد طبقا لما يقضي به في هذا الشأن حسب العرف والعادة وبالمطابق حين تنشأ محاكم في البلاد لا بد من اعادة النظر لتحديد وترتيب الاحكام وتحديد العقوبة لكل حالة وأشار هذا النظام في مادته الثانية الى حالة متعارف عليها في هذه المنطقة حيث جرت عادة الناس في ساحل عمان على التنقل المستمر والمتكرر من بلدة الى اخرى لقضاء حوائجهم واعمالهم كالتجار وبحارة السفن بل وغيرهم كذلك . فمثلا هؤلاء لا يتحتم بقصد التيسير عليهم ان يحملوا جواز سفر بل هناك بالنسبة لهم ما يقوم مقام جواز السفر مثل تذكرة المرور او رخصة السفر وتصدر بناء على امر من حاكم البلاد كما ان جوازات السفر لا تصدر الا بعد موافقته .

ويجوز مراعاة للمصلحة العامة ان تصدر دائرة الشرطة والامن العام بعد عرض الموضوع على حاكم البلاد قرارا ترفض بموجبه اعطاء أى شخص جواز سفر او ان تجدد له او ان تسحب منه بعد اعطائه، اذا ما ابدت لذلك اسبابا تقتضي مثل هذا التصرف . والى جانب هذا فقد اشارت المادة الرابعة الى ان الطلبات الخاصة بالحصول على جوازات السفر او تجديدها تحرر على نماذج سيقوم باعدادها قسم الجوازات والاقامة بالشرطة والامن العام وان الرسوم المقررة لذلك ستصدر بها لائحة معتمدة من قبل الحاكم . وقررت المادة الخامسة عدم منح الزوجة جواز سفر مستقل الا بعد الرجوع الى الزوج واخذ الموافقة منه الا انه من الممكن كما جاء في المادة السادسة ان يشمل جواز السفر عند اصداره اسم زوجة حامل الجواز او بعد اصداره بناء على طلبه وكذلك الشأن بالنسبة للأولاد دون الثامنة عشر . كما قررت المادة السابعة بان مدة العمل بجواز السفر ثلاث سنوات اما ان يجدد بعدها او يستبدل به جديد غيره .

اما القسم الثاني وهو خاص باقامة الاجانب في البلاد فقد راعى بصورة خاصة سكان مدن ساحل عمان وكذلك البلاد العربية المجاورة مثل قطي والبحرين والمملكة العربية السعودية وغيرها من البلدان العربية الاخرى . . . وذلك نظرا للعلاقات الوثيقة التي ترتبط بها جميعا ونزولا على حكم العادات المرعية وما استقر عليه العرف في علاقات بعضنا البعض وبهذا الخصوص يمكن الاشارة الى ما يلي :

أولا - الاعفاء من الحصول على سمة الدخول .

وقد جرى العمل في الوقت الحاضر على ان يعفى من سمة الدخول رعايا مدن ساحل عمان وقطر والبحرين والكويت والمملكة العربية السعودية واليمن . اما بقية رعايا الدول العربية الاخرى فيمكن ان يعفوا من سمة الدخول متى صدر قرار بذلك من حاكم البلاد بناء على اتفاق في هذا الشأن .

ثانيا - الاعفاء من مراجعة الشرطة والامن العام حين دخول البلاد

فقد نصت المادة ١٥ على جواز الاعفاء بناء على قرار خاص يصدره حاكم البلاد بالنسبة لشخص او اشخاص معينين او بالنسبة لرعايا بلد او بلاد معينة بصورة عامة .

ثالثا مدة الاقامة المصرح بها .

يعطى الترخيص بالاقامة على النحو التالي وذلك بالنسبة لمن يعمل خارج دوائر الحكومة ومسالحيها .

الحالة الاولى : بالنسبة لرعايا مدن ساحل عمان او المملكة العربية السعودية او قطر او البحرين فيجوز ان يعطوا التصريح بالاقامة لمدة غير محدودة مهما طالت هذه المدة ولكن بشرط ان يكون لدى المقيم جواز سفر او ما يقوم مقامه صالح للعمل به طوال مدة اقامته في البلاد .

الحالة الثانية : بالنسبة لرعايا احدى الدول العربية الاخرى غير ما ذكر في الحالة الاولى فهؤلاء يجوز ان يعطوا تصريحاً بالاقامة طول المدة التي يظل فيها جواز السفر صالحاً للعمل به ولكن يرد على هذا الحكم شرطان :

الشرط الاول : الا تتجاوز مدة الاقامة على خمس سنوات من وقت الترخيص فاذا انقضت وجب التجديد لمدة خمس سنوات اخرى ما دام جواز السفر صالحاً للعمل به وهكذا . والتجديد يجوز او لا يجوز .

الشرط الثاني : الا يغيب الحاصل على الترخيص بالاقامة اكثر من ستة شهور خارج البلاد دون الحصول قبل سفره او قبل انتهاء هذه المدة على اذن بذلك من دائرة الشرطة والامن المعام قسم الجوازات والاقامة والا سقط حقه فيما تبقى له من اقامة .

فلو ان شخصا في مثل هذه الحالة حصل على ترخيص بالاقامة لمدة خمس سنوات وامضى سنة في البلاد ثم غاب في الخارج سبعة شهور دون اذن ورجع بعد ذلك الى البلاد ، فانه يتحتم عليه الحصول على ترخيص جديد بالاقامة ولا يستطيع ان يتمسك بالباقي له من الاقامة التي حصل عليها في السابق وهي ثلاثة سنوات وخمس شهور .

اما عن الحالة الثالثة التي اشارت اليها المادة ١٨ فانها تتحدث عن الاجانب من غير رعايا البلاد العربية عامة ممن يعملون خارج الدوائر الحكومية ومصالحها . فهؤلاء الاجانب يجوز ان يعطوا تصريحاً بالاقامة لمدة لا تزيد على سنة واحدة ما دام جواز السفر صالحاً للعمل به . والتجديد لمدة سنة اخرى جائز .

اما المادة ١٧ فانها تتحدث عن من يعملون في احدى دوائر الحكومة ومصالحها من غير رعايا ابو ظبي - فهؤلاء يجوز اعطائهم تصريحاً بالاقامة طوال مدة التعاقد معهم دون تحديد وبشرط ان يحملوا جواز

سفر او ما يقوم مقامه صالح للعمل به . وعند انتهاء خدمتهم في دوائر الحكومة فعلى الدوائر المختصة اخطار دائرة الشرطة والامن العام بذلك . وفي هذه الحالة اما ان يكون الموظف الاجنبي المنتهية خدماته في دوائر الحكومة من رعايا مدن ساحل عمان او المملكة العربية السعودية او قطر او البحرين فيجوز في هذه الحالة حصوله على ترخيص بالاقامة لمدة غير محدودة طبقاً للحالة الاولى من المادة (١٨) او من رعايا احدى الدول العربية الاخرى فيجوز حصوله على ترخيص بالاقامة لمدة اقصاها خمس سنوات طبقاً للحالة الثانية من المادة (١٨) . او من دولة غير عربية فيجوز حصوله على ترخيص بالاقامة لمدة سنة واحدة طبقاً للحالة الثالثة من المادة (١٨) واذا لم يحصل مثل هذا الموظف الاجنبي على الترخيص بالاقامة فعليه مغادرة البلاد طبقاً للمادة (٢٠) او طبقاً للمادة (٢١) اذا انطبقت عليه . فهذه المادة الاخيرة ذكرت عدة اسباب يجوز لدائرة الشرطة والامن العام بموجبها بعد عرض الموضوع على حاكم البلاد ان تصدر امراً باخراج الاجنبي من البلاد ولو كان حاصل على ترخيص بالاقامة ، كما لو كان هذا الاجنبي يقوم بنشاط يخل بالنظام الاجتماعي او الاقتصادي للبلاد او اذا كان الاجنبي قد تعود ارتكاب جرائم افسدت الامن في البلاد او كان سلوكه معاباً من حيث مخالفته لقيم الناس وسلوك الرجل المعادي في هذا المجتمع .

ولما كان يوجد وقت نشر هذا النظام وتطبيقه كثير من الاجانب المقيمين في البلاد ممن يتمتعون باقامة غير محدودة برمن او بغيره او شرط ومنهم العمال والموظفين واصحاب الحرف والمهن والتجار وغيرهم فقد كان من الممكن لهؤلاء جميعاً ان تحسب الاقامة السابقة لهم منذ اليوم الاول الذي دخلوا فيه البلاد فيطبق عليهم النظام من تاريخ دخولهم السابق للبلاد الا انه من باب التيسير عليهم لم تحسب المدة السابقة التي اقاموها في البلاد قبل العمل بهذا النظام خاصة وان مثل هذا النظام يطبق لأول مرة في ابو ظبي وبالتالي فهم

غير مطالبين بدفع رسوم الحصول على الإقامة الا من وقت العمل بهذا النظام حين يتقدمون لأول مرة للحصول على الإقامة في البلاد طبقا للاحكام الواردة فيه . وعلى هذا فيتحتّم على كل شخص من غير رعايا ابو ظبي ايا كان هذا الشخص ان يتقدم لدائرة الشرطة والامن العام قسم الجوازات والإقامة للحصول على الإقامة في البلاد ويدفع الرسوم المقررة في هذا الشأن والتي تصدر بها لائحة معتمدة من حاكم البلاد .

والزائر للبلاد اذا كان لا يقصد الإقامة فيها فيجوز له البقاء دون ترخيص بالإقامة لمدة اقصاها شهر واحد وهذا ما جرى عليه العمل في البلاد العربية وبعد انقضاء هذه الفترة يتحتّم عليه مغادرة البلاد او اجباره على ذلك من قبل السلطات المختصة .

ومن اجل احكام الرقابة على الداخلين للبلاد نصت المادة (١١) على عدم جواز دخول البلاد الا لمن يحمل جواز سفر او ما يقوم مقامه صالحا للعمل به ومؤشرا عليه بسمّة صالحة للدخول او يكون لديه - بصورة خاصة - تصريح بالدخول من حاكم البلاد او بناء على امره والمعروف ان سمات الدخول بالنسبة لرعايا الدول التي تحتاج الى ذلك يمكن الحصول عليها حاليا من احدى القنصليات التابعة للحكومة البريطانية . والمقصود بالسمّة الصالحة للدخول ان تكون سارية المفعول . ونصت المادة (١٣) على عدم دخول البلاد او الخروج منها الا من الاماكن المخصصة لذلك وبعد التأشير على جواز السفر اثناء الدخول والخروج . واوجبت المادة (١٤) على ربانة السفن والطائرات والسيارات عند وصولها البلاد ان يقدموا للموظف المختص كافة البيانات المتعلقة بسفنهم وطائراتهم وسياراتهم وحمولتها واسماء الركاب وغير ذلك من بيانات مما قد تتطلبه السلطات المختصة . واذا دخل الاجنبي البلاد فقد اوجبت المادة (١٥) عليه مراجعة الشرطة والامن العام في خلال ثمانين واربعين ساعة من دخوله - مع ملاحظة جواز ان يعفى من هذا الاجراء رعايا الدول العربية او البعض

منها وكل من يخالف هذه الاحكام يتعرض للمؤاخذة والعقاب كما اشارت المادة (٢٣)

واخيرا جاءت المادة (٢٤) لتستثني من الحصول على سمّة الدخول والشروط الخاصة بالإقامة طوائف من الناس تستدعي الرعاية وحسن المعاملة اما بدافع المصالحات الدولية مثل رؤساء الدول واعضاء اسرهم ومرافقوهم او رؤساء البعثات السياسية والقناصل واسرهم وموظفوهم الرسميون واما بدافع المصلحة العامة والعادات المرعية التي لا تزال قائمة مثل اعفاء بعض كبار القوم ورجالهم او رجال البعثات التجارية والاقتصادية والشركات الكبيرة او رجال هيئات المفاوضة والصلح بين رجال العشائر وغيرهم مما قد يصدر باسمائهم قرار من حاكم البلاد ، وكذلك رجال السفن والطائرات القادمة الى البلاد الذين يحملون تذاكر بحرية او جوية من السلطات المختصة التابعين لها ، والمادة الاخيرة وهي المادة (٢٥) تأمر دائرة الشرطة والامن العام ان تتخذ الاجراءات اللازمة لاعداد القرارات واللوائح اللازمة للتنفيذ وللعمل بهذا النظام من وقت نشره واعلانه .

مشاريع أولية اجتماعية ، صحية ، رياضية مطلوب من الحكومة استكمالها والتوسع فيها

١ - انشاء مستوصف للقيام بالرعاية الطبية والصحية لاهالي
البلاد .

٢ - انشاء مكتبة عامة تكون في البداية مقصورة على ما يرد
الى البلاد من صحف ونشرات ومطبوعات وكتب من مختلف البلدان
العربية .

٣ - تخطيط ساحات شعبية رياضية لتربية العقول والابدان
وشغل اوقات الفراغ للشباب والفتيان بما يعود عليهم وعلى بلادهم
بالنفع العام .

أولاً - انشاء مستوصف للقيام بالرعاية الطبية والصحية في البلاد

ان توفير العلاج والرعاية الطبية في اى بلد من البلدان يعتبر
مظهراً من مظاهر تقدم تلك البلاد ودليلاً قائماً على نهضتها . والسبب
في ذلك هو ضرورة العلاج الطبي لاي انسان مهما كان لان الواحد
منا معرض في حياته لان يصابه بعض المرض كبر او صغر ومن هنا
كان العلاج امراً حيوياً وهاماً في هذه الحياة وبدونه لا يأمن الانسان
دوام الصحة والقدرة على العمل والانتاج . وبمقدار توفر - اسباب
العلاج والرعاية الصحية يزداد امن الناس واطمئنانهم في حياتهم
وعملهم .

وعلى هذا فقد كنت حريصاً على ان احضر معي من الكويت
صندوق أدوية مما يدخل في باب الاسعافات الأولية امدتني به دائرة
الصحة العامة بالكويت . وقد استفدنا كثيراً من هذه الادوية في بعض
الحالات بالطبع . الا انه لا يمكن الاعتماد على هذا في مواجهة كافة الحالات
والضرورات العلاجية مما يقتضي بالضرورة اتخاذ كافة الاجراءات
اللازمة لانشاء مستوصف العلاج والقيام بالرعاية الطبية اللازمة مع
انتداب طبيب اختصاصي واحد على الاقل للاشراف على هذا المستوصف
يعاون فيه ممرضة امرأة وممرض رجل . ومثل هذه الحالة الماسة
يحرص بها الناس اجمع في ابو ظبي .

ثانياً - انشاء مكتبة عامة

ليس كالتقراءة وسيلة من وسائل التثقيف والاملاص واثراء
العقل والوجدان . فبالقراءة نكتسب الخبرة والمعرفة ونزداد مداركنا
انساناً وعمقاً . ولقد كونت هنا في ابو ظبي نواة لمكتبة بسيطة مما
حملته معي من الكويت من نشرات ومجلات ومطبوعات وكتب كان
الاقبال عليها ولا يزال شديداً يتردد عليها الجميع للقراءة والاستعارة .

واني ادعو الى التوسع في هذه المكتبة لتكون البداية مقصورة على ما يرد الى البلاد من صحف ونشرات ومطبوعات وكتب من مختلف البلدان الغربية على ان تتسع فيما بعد وتكبر لتشمل صنوف الكتب والمؤلفات فتكون هذه فرصة ووسيلة لاهالي البلاد للاتصال بمصادر الثقافة فينهلوا منها وينتفعوا بما تحتويه من معارف وعلوم .

ثالثا - تخطيط ساحات شعبية ورياضية تشرف عليها دائرة البلدية

تعتبر الساحات والملاعب الشعبية مؤسسات شعبية ، رياضية اجتماعية ثقافية تقوم بخدمة ابناء البلاد من الفتيان والشباب . وتعتبر خدماتها هذه مكمله لخدمات المدرسة التعليمية والتربوية .

تحتوي الساحات الشعبية على ما يلي :

النشاط الرياضي :

- ارض لكرة القدم .
- ملعب لكرة السلة .
- ساحات لالعاب القوى .
- مرافق وحمامات .

النشاط الثقافي والاجتماعي :

- صالة للاجتماعات وعرض الافلام وسماع المحاضرات .
- حجرات للهوايات (الرسم ، الموسيقى ، التمثيل ... الخ)
- مكتبة صغيرة للقراءة والاطلاع .

اهداف الساحات الشعبية :

- اولا - تنظيم اوقات الفراغ لاهالي البلاد من الفتيان والشباب .
- ثانيا - نشر الوعي الثقافي وبث الروح الاجتماعية بين صفوف

الواطنين وتشجيعهم على خدمة انفسهم ومجتمعهم .

ثالثا - التحلي بالصفات الحميدة والتعاون على عمل الخير والنفع العام .

رابعا - الارتقاء بمستوى الرياضة وادخال مختلف الالعاب الرياضية بالتدريج الى البلاد .

الوسائل لتحقيق هذه الاهداف :

تعد برامج مفصلة في مختلف نواحي النشاطات الرياضية والثقافية والاجتماعية مثل :

- اقامة المباريات والمسابقات .
- تنظيم الرحلات في الداخل والخارج للتعارف والاحتكاك وتقوية الاواصر والروابط على الاخص بين مدن الساحل المجاورة .
- تنظيم فرق كشفية .
- تنظيم المحاضرات .
- تنظيم حفلات السمر .
- تنظيم معارض الهوايات .
- عرض سينمائي وتمثيل .

العضوية :

- تشمل العضوية ثلاث طوائف من ابناء البلاد :
- الاشبال - وهم من يتراوح اعمارهم بين ٨ - ١٤ سنة
- الفتيان - وهم من يتراوح اعمارهم بين ١٤ - ١٧ سنة
- الشباب - وهم من يتراوح اعمارهم بين ١٧ - ٢٥ سنة

الاشراف والادارة :

تشرف على الساحات والملاعب الشعبية دائرة البلدية وبعاونها في تنظيم واعداد البرامج ، البعثة التعليمية في ابوظبي حيث ان اهداف هذه الساحات مكمله لخدمات المدرسة التعليمية والتربوية .

توصيات عامة

أولاً - توصيات تعليمية ثقافية :

١ - لعل أول ما يمكن التوصية به والتأكيد على التوصية به هو العلم ونشره بين صفوف الناشئة والمواطنين بصورة عامة على مختلف أعمارهم . مع تهيئة كل الوسائل لذلك واتخاذ ما يلزم للترغيب والتشجيع ودفع الناس وحثهم على الإقبال على العلم والتعليم . فما استطاعت أمة ولا استطاع شعب النهوض بدون العلم .

٢ - وفي سبيل العمل على تنشيط الحركة الثقافية والوعي الاجتماعي ، قد يمكنني أن أقترح على حكومة أبو ظبي التقدم بطلب إلى حكومة الكويت لإيفاد بعثة من اثنين أو ثلاثة أشخاص من موظفي دائرة الشؤون الاجتماعية والعمل أو أي جهة أخرى بالكويت تختارها وذلك لاقاء بعض المحاضرات في المواضيع التالية :

(أ) أهمية التعليم بصفة عامة مع التركيز على أهمية تعليم الكبار والنتائج التي توصلت إليها الكويت من مشروعات التربية الأساسية .

(ب) وسائل تنمية الوعي الثقافي والاجتماعي .

(ج) وسائل شغل أوقات الفراغ لدى الفتيان والشباب .

على أن يلحق بالبعثة مصور فوتوغرافي أو سينمائي ذلك أن الصورة في الوقت الحاضر لم يعد ينظر إليها على أنها وسيلة من وسائل الترف أو الترفيه بل أصبح لها أثر كبير في خلق الاستشارة لدى الناس وكسب تجاوبهم للأعمال التي تقوم بها الهيئات والحكومات .

والمقصود بالصورة بالطبع النقاط الصور الحية الناطقة ذات المفهوم الاجتماعي مثل محاضر يلقى محاضراته أو فصل دراسي يتلقى

انتداب العدد اللازم من الممرضات والمرضى للعمل في هذا
المستوصف .

ثالثا - توصيات ادارية ومكتبية :

ضرورة استخدام طباعين متفرغين لعمال الطباعة . والكتابة
على الالة الكاتبة اليوم أصبحت ضربا من ضروب الفن في السرعة
والاقتان وانجاز الاعمال على اكمل وجه . مع ما يلزم الالات الكاتبة
من طاوولات خاصة لهذا العمل بحيث تكون هذه الطاوولات على ارتفاع
معين حسب مقاسات معروفة وبحيث لا ترهق المشتغل على الالة
الكاتبة . وتباع هذه الطاوولات جاهزة في الاسواق .

وكذلك تهيئة اللوازم الاخرى بوجه عام من ورق كربون
واشرطة وقرطاسية واقلام ومكاتب وطاوولات ودواليب لحفظ الملفات
والسجلات ... الخ .

فيه الاطفال دروسهم او وهم في حالة نشاط رياضي او اجتماعي .
فمثل هذه الصورة لها مضمون اجتماعي ذو اثر كبير على نفسيات
المشاهدين كما ان الصور من جهة اخرى اصبحت اليوم وسيلة
لإبراز معالم البلد وتقدمها . كما تعطى الصورة من جهة ثالثة انعكاسها
الحسن لدى الاهالي انفسهم .

ثانيا - توصيات اجتماعية وصحية .

١ - ضرورة انتداب موظف من احدى وزارات الشؤون
الاجتماعية في البلدان العربية مؤهلا تأهيلا عاليا للاشراف على قسم
الشؤون الاجتماعية في دائرة البلدية . ويكون انتدابه لمدة عامين على
الاقل بشرط ان تكون لديه الخبرة بالشؤون الاجتماعية ويكون ممن
مارس هذا العمل في ميادين الخدمة الاجتماعية . ولا شك في ان
وجود مثل هذا الموظف في ابو ظبي سيفيد كثيرا في اعادة تنظيم
المجتمع وفي توحيد جهود الافراد والهيئات وخلق الانارة لديهم في
خدمة مجتمعهم والنهوض به .

فيستطيع مثلا رسم الاسس الكفيلة بخدمة الاسرة في ابو ظبي
وعن هذا الطريق تتم خدمة الفرد .

كما يستطيع تنظيم جهود الهيئات وعلى الاخص في ميادين
رعاية الشباب وتوجيه حماسهم وطاقتهم في خدمة انفسهم ومجتمعهم .

ثم هو اخيرا يستطيع العمل على تنسيق كل هذه الجهود بحيث
تعطى انعكاساتها المثمرة في تقدم البلاد ورفاهيتها .

٢ - ضرورة انتداب طبيب عن طريق احدى وزارات الصحة
في البلدان العربية مؤهلا تأهيلا عاليا للاشراف على القسم الصحي في
دائرة البلدية كما يتولى الاشراف على مستوصف الحكومة الذي لا بد
من انشائه لتوفير العلاج والرعاية الطبية والصحية لاهالي البلد مع

ثانيا : مشاريع للمستقبل

- ١ - التخطيط لاحتياجات البلاد في كافة المجالات التعليمية
والعمرانية والاقتصادية والصحية والاجتماعية والادارية .
مع مذكرة تفسيرية للاحتياجات الاولى للتنظيم .
- ٢ - اجراء دراسة عامة للمجتمع المحلي في « ابو ظبي » .
- ٣ - تأسيس مكتب للعمل والعمال .

حكومة أبو ظبي

أمر رقم (١) لسنة ١٣٨٠ هـ ١٩٦١ م

بشأن خطة تنظيم البلاد في المجالات العمرانية والتعليمية
والاقتصادية والصحية والاجتماعية والادارية .
مع مذكرة تفسيرية
بالاحتياجات الأولية لتنظيم البلاد

حكومة أبو ظبي

أمر رقم (١) لسنة ١٣٨٠ هـ . ١٩٦١ م .

بشان خطة تنظيم البلاد في المجالات العمرانية والتعليمية والاقتصادية والصحية والاجتماعية والادارية .

نحن شخبوط بن سلطان آل أبو فلاح حاكم أبو ظبي .
بعد الاتكال على الله العلي القدير ،
ورغبة منا في العمل على تحسين احوال البلاد ، وتحقيق الخير
والتقدم والرفاهية لابناء شعبنا الكريم .
نصدر امرنا الآتي :

اولا - ان توضع خطة تنظيم البلاد المرافقة لهذا الامر موضع التنفيذ .

ثانيا - يعمل بهذا الامر من تاريخ نشره واعلانه .

الشيخ شخبوط بن سلطان آل أبو فلاح
حاكم أبو ظبي

خطة تنظيم البلاد
في المجالات العمرانية والتعليمية والاقتصادية والصحية
والاجتماعية والادارية

مقدمة الخطة :

لا بد لضمان نجاح أى خطة من خطط الإصلاح والتنظيم ان تكون مستمدة من واقع الناس ومعيشتهم ، ونابعة من ظروف مجتمعهم ومن اتجاهات التطور بين افراد هذا المجتمع .

كما يجب ان تكون الخطة المرسومة ذات هدف معين تبتغي تحقيقه . وذلك تبعاً لاحتياجات البلاد الاله فاهم فاللهم فالادنى أهمية وطبقاً ايضاً لامكانيات البلاد وطبيعة الظروف فيها .

واننا نرى اليوم جميع دول العالم تسير في اعمالها ومشروعاتها حسب هذا التخطيط .

ومثل هذا الاتجاه الحديث نلمسه ايضاً بصورة كلية او جزئية في اغلب الدول العربية تقريباً مثل الجمهورية العربية المتحدة والعراق ولبنان والكويت والاردن وغيرها . وكذلك فان المملكة العربية السعودية اخيراً اذاعت محطتها الازلامية بتاريخ ١٩٦٦/١/٢م عن تشكيل مجلس للتخطيط لشئون البلاد يتكون من الوزارات المختصة فيها .

وبالمثل فان حكومة ابو ظبي قد عزمت بعون الله وتوفيقه ان تسير في اعمالها ومشروعاتها وفقاً لخطة تنظيمية مدروسة . وسيلمس الجميع من ابناء الشعب الكرام بان الاسس التي بنيت عليها هذه

الخطة التنظيمية لتطوير البلاد وتقدمها ، أنها ليست بالبعيدة عن أذهانهم لأنها تتحدث عن أشياء قريبة منهم ويحس بها كل فرد من أفراد المجتمع .

هذا من ناحية ومن ناحية أخرى فإن هذه الخطة سهلة التحقيق والتنفيذ لا تعقيد ولا التواء فيها . ومن ناحية ثالثة فقد جاءت هذه الخطة بعد الدراسة والتفكير وتقليب وجهات النظر .

وهكذا خرجت خطة التنظيم بمثل هذا التركيب البسيط في مبناها ، البعيدة الأثر في نتائجها إن شاء الله في خدمة المجتمع والنهوض به .

وذلك على الوجه الآتي :

أولاً - جهاز التخطيط للبلاد :

- ١ - يتكون مجلس باسم (مجلس التخطيط والخدمات العامة)
- ٢ - تكون مهام المجلس :

(١) الدراسة والعمل على رسم الخطط اللازمة لتنمية مجتمع ابوظبي في كافة المجالات العمرانية والتعليمية والاقتصادية والصحية والاجتماعية والادارية .

(ب) الكشف عن احتياجات البلاد المستمدة من واقع حياة الاهالي وذلك لتحسين معيشتهم واوضاع حيائهم ورفي مجتمعهم .

(ج) اعداد الخطط والبرامج لتنفيذها على مراحل طبقاً لأهميتها وتبعاً لامكانيات البلاد .

٣ - يتم تأليف المجلس من بعض موظفي الحكومة والاهالي ممن يصدر حاكم البلاد - بأسمائهم قراراً بذلك مع تحديد دورات انعقاد المجلس .

٤ - تنبثق عن المجلس لجان دائمة يتم تكوينها طبقاً للحاجة وتعرض نتائج دراساتها وابحاثها عليه للبت فيها . واللجان في الوقت الحاضر هي :

(أ) لجنة تخطيط المشروعات الانشائية والعمرانية :

ومهمتها دراسة واعداد مشاريع الانشاء والممران ويدخل في هذا .

١ - تخطيط المدينة والقرى والجزر والمقاطعات الاخرى التابعة للبلاد واستكمال ما يتطلبه هذا التخطيط من خدمات تتعلق بالطرق والمواصلات والمجارى والماء والكهرباء والهاتف .

٢ - التوصية باقامة المباني والمنشآت للاغراض السكنية والتعليمية والصحية والخدمات الاجتماعية والادارية .

(ب) لجنة التعليم والثقافة :

ومهمتها دراسة احتياجات البلاد من الناحيتين التعليمية والثقافية لبرامج الدراسة ورسم سياسة التعليم ونشر الوعي الثقافي في هذا البلد . وكذلك تقرير واعداد ما يلزم من مدرسين وموظفين وكتب وقرطاسية ولوازم أخرى مكتنية ورياضية وكشفية .

(ج) لجنة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية :

ومهمتها دراسة امكانية تقدم البلاد من النواحي العمرانية والصحية والاجتماعية واقتراح البرامج والخطط لتنظيم المدينة وتجميلها ووقاية الصحة العامة وتأمين سلامة المواد الغذائية والمحافظة على الراحة التامة في المساكن والطرق واتخاذ كافة الوسائل المؤدية الى تقدم البلاد ورفاهية سكانها .

(د) لجنة الشرطة العامة والجوازات والهجرة :

ومهمتها دراسة الوسائل الكفيلة بحفظ الامن واستتباب النظام وتنظيم حركة السير والمرور وكذلك ضبط هجرة الايدي العاملة الى البلاد حسب حاجة العمل اليهم مع تنظيم الاشراف على حركة الدخول والخروج من البلاد ..

(هـ) لجنة الجمارك والتجارة :

ومهمتها دراسة السوق المحلي واحتياجاته من المواد الغذائية وغيرها من مختلف السلع مع تقدير الصادر والوارد من البضائع وكذلك تقدير حجم الاستهلاك المحلي من مختلف السلع مع تشجيع الاستيراد - بالنسبة للسلع والبضائع التي تحتاجها البلاد خاصة في دور نموها الحالي المتزايد .

ثانيا - مكتب المراجعة والتنظيم :

١ - يتكون مكتب باسم (مكتب المراجعة والتنظيم) .

٢ - تكون مهام المكتب :

(١) تلقي كافة اعمال اللجان من مقترحات وآراء وقرارات وتوصيات بعد احوالها من قبل مجلس التخطيط والخدمات العامة .

(ب) مراجعة هذه الاعمال ودراستها مع احقيقته ايضا في الاضافة عليها او تعديلها او اعادة هذه الاعمال ثانية الى اللجان المختصة لاستكمال دراستها او اعادة النظر فيها .

(ج) اصدار القرارات والتنظيمات النهائية بعد الموافقة عليها واعتمادها من قبل الشيخ حاكم البلاد .

(د) يرأس المكتب مدير عام يعاونه فيه الموظفون اللازمون لسير العمل .

(هـ) يلحق بالمكتب قسم للعلاقات العامة يقوم بالاتصالات بمختلف الهيئات ويتولى اصدار النشرات والمطبوعات التي قد يصدرها المكتب .

ثالثا - جهاز التنفيذ :

ويتكون جهاز تنفيذ خطة تنظيم البلاد من مختلف الدوائر الحكومية الموجودة حاليا وتلك التي يصدر بإنشائها وتحديد اختصاصاتها قرار من حاكم البلاد .

ملحوظة :

مرفق بالخطة مذكرة تفسيرية بالاحتياجات الاولى اللازمة لضمان سير العمل الحكومي في مطلع تنظيم البلاد .

مذكرة تفسيرية

بالاحتياجات الأولية اللازمة لضمان سير العمل الحكومي

على ضوء خطة تنظيم البلاد

لقد وضعت خطة تنظيم البلاد على الوجه المبين فيما سبق لمواجهة وتنظيم كافة الاحتياجات الأولية والمشكلات القائمة في الوقت الحاضر أو تلك التي تثور وتنشأ في المستقبل القريب والبعيد .

فالخطة اذن سيجرى تنفيذها على مراحل طبقا لظروف البلاد وامكانياتها وذلك ابتداء من وقت العمل بالامر رقم (١) لعام ١٣٨٠ هـ ١٩٦١ م الخاص بخطة تنظيم البلاد . وسيوكل الى مجلس التخطيط والخدمات العامة حين يتم تكوينه دراسة وتقدير ظروف البلاد وامكانياتها وعلى ضوء ما تسفر عنه النتائج يمكن للمجلس ترتيب اولوية المشاريع والخطط فيبدأ بتقديم الاهم على المهم من هذه المشاريع والخطط ثم المهم منها ثم الاقل اهمية وهكذا ...

اما عن تشكيل لجان المجلس فيمكن في الوقت الحاضر تأجيل تشكيل اللجان التالية الى ان يحين وقتها المناسب .

١ - لجنة الشرطة العامة والجوازات والهجرة .

٢ - لجنة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية .

٣ - لجنة تخطيط المشروعات الانشائية والعمرانية .

٤ - لجنة الجمارك والتجارة .

فهذه اللجان يمكن تأجيلها الى ان تدعو الحاجة الماسة اليها وذلك عندما تتوفر الامكانيات اللازمة ويتسع نطاق العمل ويكبر ، وتصبح الايدي العاملة مطلوبة في البلاد ، وتنشط حركة التجارة ويتزايد الوارد من السلع والبضائع الى البلاد . ومثل هذا الراج والتزايد في الاعمال والخدمات محتمل وقومه ان شاء الله حين تبدأ اسئلة النفط ويشرع في تصديره الى الاسواق العالمية فتكبر بالتالي حصيلة البلاد من انتاجه ..

ويمكن حاليا بالنسبة لمهام تلك اللجان ان تباشر الدوائر التالية اعمالها خاصة وان اختصاصاتها في الواقع مشتقة من مهام تلك اللجان المشار اليها آنفا ، اما الدوائر فهي :

١ - دائرة الشرطة والامن العام - قسم الجوازات والاقامة :

وهذه الدائرة موجودة بالفعل وتمارس اختصاصاتها ومهامها . وقد اعد الامر رقم ٢ لعام ١٣٨٠ هـ ١٩٦١ م ، بنظام الجوازات والاقامة حتى يتسنى لقسم الجوازات والاقامة مباشرة اعماله .

٢ - دائرة الجمارك :

وهذه الدائرة ايضا موجودة بالفعل وتمارس اختصاصاتها ومهامها وقد اعد القرار رقم - لعام ١٣٨٠ - ١٩٦١ بشأن اجراءات العمل في الجمارك وذلك لتنظيم العمل في الدائرة .

٣ - دائرة الاشغال العامة :

وهذه الدائرة موجود نواة لها ، ونحتاج الى تحديد اختصاصاتها وقد اعد القرار رقم - لعام ١٣٨٠ هـ - ١٩٦١ ، لتحديد اختصاصات العمل بهذه الدائرة .

٤ - دائرة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية :

وهذه الدائرة انشئت حديثا بالقرار رقم ١ - لعام ١٣٨٠ هـ
١٩٦١ م .

٥ - والى جانب هذه الدوائر يمكن القول من قبل ومن بعد بأنه لا بد من ايجاد دائرة للمالية والشيئون الادارية تتولى المهام التالية :

اولا - تدبير المال اللازم لتمويل مشاريع البلاد والانفاق عليها وتنشيط جميع مرافق البلاد ودوائرها .

ثانيا - رسم القواعد العامة للصرف والانفاق في جميع دوائر الحكومة وكذلك محاسبة هذه الدوائر وعمل الرقابة عليها . كما تتولى محاسبة الشركات التجارية والاتفاق معها كشركات البترول العاملة في البلاد وغيرها مما ينشأ في المستقبل .

ثالثا - يلحق بهذه الدائرة قسم الموظفين والمستخدمين لمباشرة الاختصاصات التالية :

١ - الاشراف على سير العمل الحكومي وتحديد اوقات الدوام وايام العطل والاجازات .

٢ - تصنيف درجات الموظفين والمستخدمين وصرف مرتباتهم ومكافآتهم واجراء حركة الترقيات والتنقلات فيما بينهم .

٣ - تحديد اختصاصات الموظفين والمستخدمين بالتعاون مع المختصين والمسؤولين في كل دائرة .

٤ - اجراء التحقيقات اللازمة بشأن تصرفاتهم مما يضر في مصلحة العمل ويخالف الانظمة المعمول بها وتوقيع الجزاءات على المخالفين منهم .

٥ - تزويد الدوائر بمختلف احتياجاتها من موظفين ومستخدمين عن طريق التعاقد معهم سواء كانوا من داخل البلاد ام من خارجها . وكذلك تزويد الدوائر بجميع اللوازم الاخرى من

اثاث وقرطاسية وغير ذلك مما يلزم لسير العمل .

٦ - تنظيم ارشيف خاص لكل دائرة تحفظ فيه كافة البيانات والتقارير عن سير العمل بالنسبة لكل دائرة وكل موظف ومستخدم . وغني عن القول بأن هذه القواعد مجرد خطوط رئيسية اولية لضمان سير العمل الحكومي في مطلع تنظيم البلاد ودفع عجلة تقدمها الى الامام باذن الله . ولن يغني الامر بأي حال من الاحوال عن استصدار نظام عام او قانون يجلو كل هذه المسائل وضوحا وذلك في المستقبل القريب جدا باذن الله حين تتبلور الامور وتبرز الاتجاهات فيمكن حينئذ تقنينها في نظام عام مفصلة ابوابه ومواده وبنوده سواء فيما يتعلق بشئون المالية واعداد قواعد الميزانية او فيما يتعلق بشؤون الموظفين والمستخدمين . والطرفة على أي حال غير محمودة العواقب والبناء لن يعلو ولن يبقى شامخا الا اذا اعد له الاساس المتين الصالح .

٧ - يبقى الكلام عن مكتب المراجعة والتنظيم ولجنة التعليم

والثقافة .

اما عن مكتب المراجعة والتنظيم فالمقصود من وجوده ان تجتمع عنده وتنصب فيه كافة اعمال اللجان من آراء ومقترحات وتوصيات وهو بهذه الصفة يعتبر كالمصفاة او كالبوتقة التي تنصهر وتتبلور فيها كافة الاتجاهات وفي هذا المكتب يتم اختيار اصح النظم الملائمة لطبيعة البلاد والاهالي والمتفقة مع افهامهم واتجاهات التطور في مجتمعهم . وعلى ذلك يلزم لهذا المكتب الموظفون الكفاء الذين يمكن ان يوكل اليهم مثل هذه الاختصاصات وسنشير الى ذلك في هذه المذكرة حين الكلام عن احتياجات الادارة الحكومية من الموظفين اللازمين .

اما لجنة التعليم والثقافة فيجب ان يشرع في تكوينها حالما يصدر القرار اللازم بتكوين مجلس التخطيط والخدمات العامة فهذه

اللجنة يجب أن تكون أول لجنة دائمة لتابعة للبحث والدراسة والتفكير في نشر العلم والثقافة تمهيدا لرسم سياسة التعليم والتخطيط لبرامج الدراسة فالعلم أو التعليم هو أساس كل خطة ولا نهضة بدون تعليم وبعبارة واحدة العلم هو رأس مال كل نجاح في هذه الحياة .

وأخيرا نشير فيما يلي الى احتياجات الدوائر من الموظفين في الوقت الحالي وكذلك احتياجات الدوائر من اللوازم الكتابية لسير العمل فيها .

أولا - احتياجات الدوائر من الموظفين الجدد :

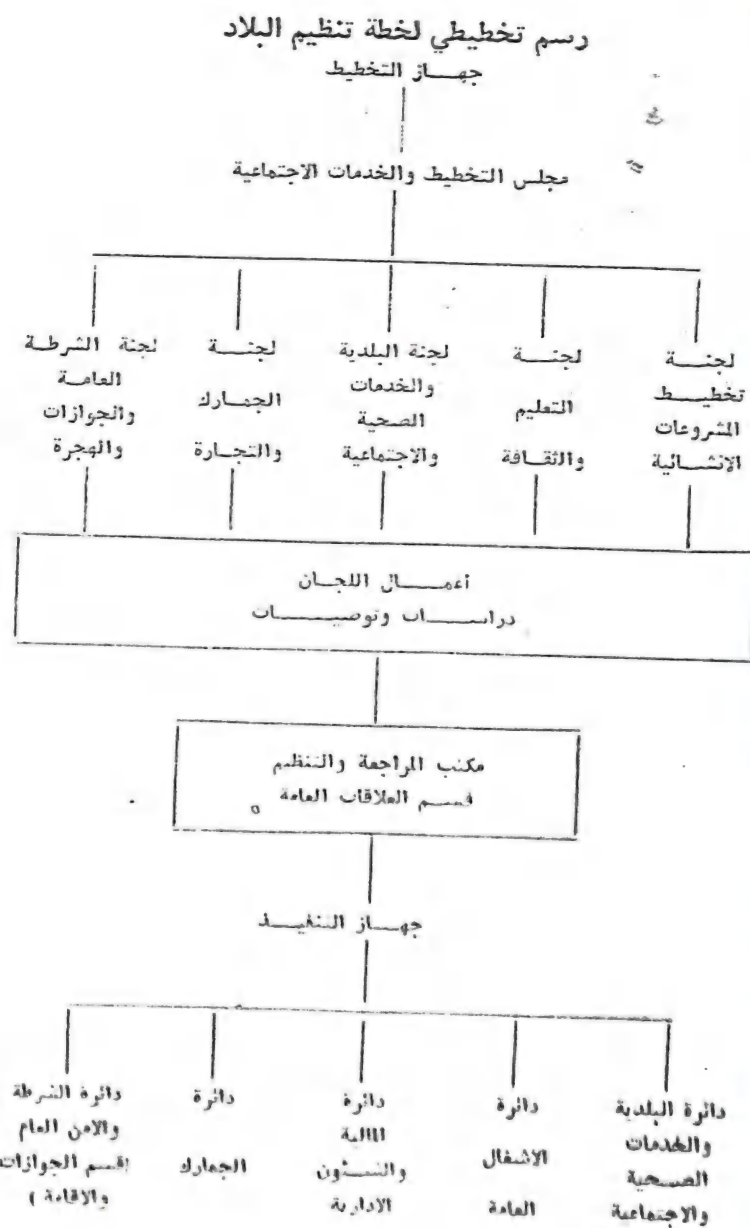
اسم الدائرة	العدد المطلوب من الموظفين	المؤهلات المطلوبة
دائرة الجمارك	١	من مستوى الموظفين الموجودين في الجمارك حاليا (شهادة الدراسة الثانوية) .
قسم الجوازات والاقامة بالشرطة العامة	١	شهادة الدراسة الثانوية على الأقل .
دائرة البلدية	٣	احدهم على الأقل يحمل شهادة الدراسة الثانوية والاثنتان الاخران يستحسن أن يكونا من ابو ظبي ان امكن .
دائرة الاشغال العامة	٢	احدهما مهندس متخرج من احدى كليات الهندسة ويفضل ان يكون عربي الجنسية ومعنى له الملم بشئون تخطيط المدن ومعنى مارس هذا العمل في

العدد المطلوب

اسم الدائرة	من الموظفين	المؤهلات المطلوبة
دائرة المالية وشئون الموظفين	٤	السابق ، اما الآخر فمباح في مستوى الموظف المساح الحالي ويفضل ان يكون المساح-عربي الجنسية . الأول محاسب ذو شهادة عالية بالمحاسبة له من خبرته وممارسته ما يؤهله للقيام بأعمال المحاسبة في حكومة ابو ظبي والثاني أمين صندوق ذو شهادة عالية أيضا بأعمال المحاسبة ومسك الدفاتر . والثالث كاتب حسابات ذو شهادة متوسطة بأعمال المحاسبة والرابع يتولى الاشراف على قسم الموظفين ويفضل ان يكون ممن يحملون شهادته الدراسة الثانوية على الأقل .
مكتب المراجعة والتنظيم	٢	احدهما متخرج من احدى الكليات العالية ليكون مديرا للمكتب والثاني طابع متفرع لأعمال الطباعة بالعربي والانجليزي . والكتابة على الآلة الكاتبة اليوم أصبحت ضروريا من ضروريات الفن في السرعة والانتقاء وانجاز الأعمال على اكمل وجه .

ثانيا - اللوازم الكتابية المطلوبة لانتظام سير العمل في الدوائر :

وهذه اللوازم سبق تقديم مذكرة مكتوبة بشأنها . ويكفي الآن الإشارة الى ضرورة تزويد جميع الدوائر الحكومية بما يلزمها من ورق وقرطاسية وحبر وأقلام ومكاتب للعمل وخزانات لحفظ الأوراق والملفات وآلات الطباعة وكذلك آلة أو اثنتين للنسخ مع لوازمها من ورق حرير وأقلام الكتابة على ورق الستاسيل وكربون والواح حجر الخ



الخطوط العامة لبعض مشاريع المستقبل

مذكرة أولية

حول القيام ببحث اجتماعي عام للسكان في أبو ظبي

يقوم به القسم الاجتماعي بدائرة البلدية وتساهم فيه

بعض الهيئات الأخرى

تمهيد :

لا احديجهل اليوم ما للبحث الاجتماعي الدقيق من فائدة واهمية قصوى تظهر في معرفة المستوى المعيشي والاقتصادي والمستوى الثقافي والتعليمي لكافة طبقات الشعب وللأسرة بصورة خاصة باعتبارها اللبنة الأولى في تكوين المجتمع والأساس الأول لترقية هذا المجتمع وتطويره .

هذا بالإضافة الى ما يتيح لنا البحث الاجتماعي من معرفة العوامل والظروف التي قد تؤثر في المستوى الاجتماعي على العموم انخفاضاً او ارتفاعاً فنتجه حينئذ بالعناية الى استقصاء هذه العوامل وتلك الظروف وتقديم الحلول المناسبة لها .

وبهذا نكون على علم تام بظروف مجتمعنا الذي نعيش فيه وعلى دراية تامة بالعوامل المؤثرة فيه . فنستعمل الحلول من واقع تلك الظروف والعوامل لنصل الى مستوى ارقى وحياة افضل .

وجوب بحث حالات الأسر في كل حي :

فحين يتيحاً للقسم الاجتماعي بدائرة البلدية الجواز الصالح للقيام بمثل هذه الأبحاث والدراسات ، لا بد من الشروع فوراً باجراء بحث اجتماعي عام لمعرفة (الوضع الاجتماعي) للمجتمع المحلي في أبو ظبي ومعرفة الدوافع التي تسيره وتدفعه في حياته مع جعل الأسرة محور الاهتمام في هذا البحث اذ ان الأسرة هي اساس المجتمع ووحدة النظام الاجتماعي فيه .

نقاط البحث :

وعلى ضوء ما تقدم تكون نقاط البحث التي يتناولها الباحث في بحثه على الوجه التالي :

مـ تتكون الأسرة ؟ عدد افرادها ؟

من يقوم بالصرف والاتفاق عليها ؟ هل هو رب الأسرة بمفرده ام يساعده على ذلك ابناؤه وبناته ؟ .

هل الرجل يقوم بالاتفاق ام المرأة ؟ او هل المرأة تساعد الرجل في العمل ؟

ما مستوى دخل الأسرة ؟

ما نسبة المتزوجين بأكثر من امرأة واحدة في الأسرة ؟ .

هل يضم افراد الأسرة بيت واحد ؟

هل الأسرة تعيش في بيت ملك ام مستأجر ؟

ما نسبة عدد المتعلمين في الأسرة ؟ هل يتلقى ابناء وبنات

الأسرة قسطهم من التعليم الاولي ام لا ؟ وما السبب ؟

ما نسبة عدد المرضى في الأسرة ؟ الخ

الاستفادة من نتائج البحث :

وعلى ضوء ما يسفر عنه البحث من نتائج تستطيع الحكومة أن تقوم بنوعين من الخدمات . خدمة خاصة وخدمة عامة .

الخدمات الخاصة :

وتكون عن طريق تقديم الخدمة لكل أسرة على حدة فتساعدتها الحكومة في حل مشاكلها المعيشية بأن تقدم لها المساعدات المادية أو العينية مثل الصابون والسكر والأرز والقماش أو تساعدنا في حل مشاكلها التعليمية بأن تقوم برعاية الأبناء والبنات في سن التعليم وتقديم كل المساعدات الممكنة في سبيل تعليمهم وثقيفهم . أو تساعدنا في حل مشاكلها السكنية وهذه نقطة البداية في الإصلاح بالنسبة لجميع المشكلات الاجتماعية والاقتصادية والصحية وبالنسبة لمجتمع أبو ظبي بالذات . فمن المعلوم بأن البحوث والاحصائيات الدولية تؤكد بأن الحالة الصحية والاجتماعية تابعة (للسكن) الذي يعيش فيه الفرد . بعد أن أجريت أبحاث على مجاميع من الناس انتقلت من مساكن منخفضة المستوى الى مساكن بسيطة نظيفة تحتوى على كافة الاشتراطات الصحية ... فقد انخفضت نسبة وفيات الاطفال بمقدار ١٥٪ وانخفضت نسبة امراض الاطفال بنسبة ٣١٪ ونسبة الاصابة بالسل نقصت بنسبة ٤٥٪ وجرائم الاحداث قلت بنسبة ٥١٪ وحوادث الحريق قلت بنسبة ٧٤٪

الخدمات العامة :

وتكون عن طريق تجميع المعلومات عن الاسرة في كل حي على حدة . وعلى ضوء ما تحصل عليه من معلومات تستطيع الحكومة ان تقدر مدى احتياج كل حي الى اي نوع من انواع الخدمة العامة فاما ان تقوم الحكومة بافتتاح عيادة طبية او مستوصف صفر

لخدمة افراد الحي أو ان تقوم بافتتاح مدرسة أو معهد لتلقي العلم فيه . أو افتتاح فرع للبريد والبرق والتلفون أو تساعد أهل الحي على إنشاء مكتبة عامة يترددون عليها ليتزودوا منها بالثقافة والمعرفة، وتكون في الوقت نفسه مركزا لنشر الوعي والتوجيه الاجتماعي السليم . ومن المعلوم أن على الحكومة أن تراعي توزيع هذه الخدمات العامة وتنسيقها والعمل على توجيهها بما يفي بحاجة كل مجموعة من السكان بحيث لا تتركز الخدمات في جهة وتحرم منها جهات أخرى فيستفيد من تلك الخدمات فريق دون فريق .

من .. يقوم بالبحث :

لا شك بأن القسم الاجتماعي بدائرة البلدية هو المسئول عن القيام بمثل هذا البحث . الا انه الى جانب هذا القسم لا مانع من أن يشترك في هذا المجهود بعض الشباب من الاهالي وبعض الهيئات كذلك أن وجدت كالاندية وبعثات التعليم والموظفين . فمثل هذه المعاونة والمشاركة في الواقع وسيلة فعالة لتنشيط الشباب والافراد والهيئات كما أنها فرصة ثمينة لتعريب وتدريب الشباب وافراد الهيئات على الاتصال بالبيئة التي يعيشون فيها والاندماج في وسطها من اجل اغراض الدراسة النافعة والخدمة العامة .

ملحوظة :

ملحق بهذه المذكرة نموذج للبحث الاجتماعي والبيانات المطلوبة فيه . وقد تم تصميم النموذج المرفق بالاشتراك مع السيد محمد همام الهاشمي الخبير الاجتماعي بدائرة الشؤون الاجتماعية والعمل بالكويت . وكذلك بالاستعانة بالمراجع التالية :

الحالة الصحية لأفراد
الذين يعيشون في معيشة

الولادات

- ١ - بواسطة طبيب أو مولدة
- ٢ - بواسطة قابلة
- ٣ - بواسطة مستشفى عام
- الوفيات للأطفال حتى العام
- هل مات للأسرة أطفال دون الخامسة

العلاج

- في حالة العلاج تلجأ الأسرة إلى
- ١ - مستشفى في البيت
 - أو في الخارج
 - ٢ - مستوصف، ميدية
 - ٣ - وصفات بلدية
 - ٤ - أخرى

في حالة العلاج غير الطبي يكون إلى

- ١ - عدم رجوع المريض
- وأطباء
- ٢ - عدم العودة إلى
- للخارج

أسباب أخرى:

ملاحظات الباحث:

١ - علم السكان والتخطيط الاجتماعي - للاستاذين الدكتور
احمد الخشاب، وكرم حبيب برسوم .

٢ - التعداد والتخطيط القومي بقلم لمي المطيعي - في سلسلة
اخترنا للطالب .

٣ - « دراسة المجتمع » Studying your Community,

By Roland L. Warner — New York 1955.

٤ - دراسة اجتماعية للأسرة:

بحث اعدده مكتب البحوث التابع للجمعية المصرية للدراسات
الاجتماعية - القاهرة ١٩٥٦ .

دراسة اجتماعية

للأسرة في

سری

اسم الباحث

تاریخ البحث

اسم المراجع

تاریخ المراجعة...

دیانتہ

جنسیۃ

اسم رب الأسرة ..

[illegible]

الحالة الصحية لأفراد الأسرة الذين يعيشون في معيشة واحدة

الولادات

- عدد
- ١ - بواسطة طبيب أو مولدة
 - ٢ - بواسطة قابلة
 - ٣ - بواسطة مستشفى عام
- الوفيات للأطفال حتى الخامسة
هل مات للأسرة أطفال دون الخامسة

العلاج

- في حالة العلاج تلجأ الأسرة الى :
- ١ - مستشفى في البلدة
 - أو في الخارج
 - ٢ - مستوصف ، صيدلية
 - ٣ - وصفات بلدية
 - ٤ - أخرى

في حالة العلاج غير الطبي يكون السبب:

- ١ - عدم وجود مستشفيات
وأطباء
- ٢ - عدم القدرة على السفر
للخارج

أسباب أخرى :

الحالة السكنية

المسكن

- طبيعته : مبنى بالطوب ، بالاسمنت ،
بالطين بالبارستي
عدد الغرف
عدد الأسر المشتركة في السكن

بيانات أخرى

- مورد مياه الشرب :
المرحاض :
التهوية :
الأضواء : كهرباء - غاز

حالة المسكن عموماً

- نظيف :
غير نظيف :
مؤجر ملك صدقة

الحالة الاقتصادية

١ - الدخل الشهري

في المتوسط

كسب عمل :

أرض زراعية :

تجارة :

مباني :

اعانات حكومية

اعانات أقارب :

مساعدات

موارد أخرى :

أخرى

الجملة

ديون على الأسرة

سلف الغير ادخار

الجملة

أسباب الديون :

كبر حجم الأسرة - عدم وجود دخل ثابت، تفشي
الأمراض في الأسرة

أسباب أخرى :

الناحية الترويحية

وسائل التسلية والتثقيف

أ (داخل المنزل

مطالعة : كتب، صحف، مجلات

أخرى

ب (خارج المنزل

١ : زيارات خاصة

٢ : حلقات درس بالمساجد

٣ : ديوانية

٤ : نادي رياضي

٥ : منزهات

٦ : مقاهي

وسائل أخرى :

حكومة

القسم الاجتماعي

شهر

الدراسة الاجتماعية

-

-

أولاً - الفرض

عن المستوى الاجتماعي

المجتمع ونقطة

درجة ممكنة

تساعد المسؤولين

والاحتياجات

تحتاجها الأسرة

البيانات ضرورية

علمية سليمة

-

ثانياً - كل

التعليمات التي

-

١ - الرقم

المسلسل (١)

في آخر الأبناء

الأسرة بترتيب

٢ - اسم

وبحسب

ملاحظات الباحث :

حكومة أبوظبي
القسم الاجتماعي بدائرة البلدية
شرح نموذج
الدراسة الاجتماعية للأسرة في أبو ظبي

اولا - الغرض من هذا النموذج هو الوصول الى معلومات اساسية عن المستوى الاجتماعي والاقتصادي والثقافي للأسرة باعتبارها نواة المجتمع ونقطة الانطلاق في اصلاحه والنهوض والتطور به الى اقصى درجة ممكنة بالاضافة الى أن تجميع هذه البيانات من شأنها أن تساعد المسؤولين على رسم خطط الاصلاح المستقبلية وتلمس المشاكل والاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والصحية التي تحتاجها الاسرة . لذلك - فان الدقة والحرص في جميع هذه البيانات ضروريان جدا لتلمس الحاضر ورسم خطة المستقبل بطريقة علمية سليمة .

ثانيا - كل بيان في النموذج وضع لغرض معين ومبين ادناه بعض التعليمات التي يجب اتباعها في ملء هذه الخانات .

١ - الرقم التسلسل - يكتب اسم رب الاسرة امام الرقم التسلسل (١) ثم الزوجة ثم الابناء فاذا كان بعضهم متزوجا يثبتون في آخر الابناء العزاب مع بيان زوجاتهم واولادهم ثم يذكر بقية افراد الاسرة بترتيب القرابة والسن ثم الخدم .

٢ - اسماء افراد الاسرة - هم الذين يعيشون معا معيشة واحدة ويحسب ضمن افرادها كل شخص يعيش مع هذه الاسرة في حالة

الإقامة الدائمة . وبحسب في الأسرة العضو المتغيب عنها لمدة لا تزيد عن ستة شهور قبل البحث ويدون في خانة الملاحظات الجهة الموجود بها حاليا .

٣ - رب الأسرة - هو الشخص المسئول عن أفراد الأسرة وينفق عليها ويعيش معها .

٤ - العمر بالسنوات - يوضع العمر بالسنوات الكاملة وتهمل الشهور إذا كانت أقل من ستة أشهر وتجبر إلى سنة كاملة إذا زادت عن ستة شهور ووضع علامة (x) إذا كان الطفل أقل من سنة .

٥ - الحالة التعليمية - تذكر إحدى الحالات التالية لمن كان عمره ستة سنوات فأكثر - أمي - يقرأ ولا يكتب - يقرأ ويكتب - اسم أعلى شهادة حصل عليها وإذا كان تلميذا تكتب المرحلة التعليمية له (مرحلة أولى - ثالثة ، اعدادى - ... الخ) أما الأطفال أقل من ست سنوات فتوضع أمامهم علامة (-)

٦ - الحالة المدنية - تذكر إحدى الحالات الآتية -

لم يتزوج - متزوج - أرمل - مطلق أو مطلقة .

٧ - المقصود ببيانات عدد مرات الزواج وعدد مرات الطلاق تبين الاتجاهات العامة الأسرية من حيث الاستقرار ونفسي عادات الزواج بأكثر من واحدة .

٨ - عدد الأحياء منهم - يذكر عدد الأحياء من جميع المواليد .

٩ - المهنة - تبين المهنة الحالية الرئيسية للفرد بالتفصيل ، ويجب تجنب الألفاظ المبهمة فلا يكتب تاجر وإنما يكتب تاجر أخشاب - أو عطار أو بقال ولا يكتب عامل بل يكتب (نجار أو حداد أو كهربائي) . ويذكر في خانة الملاحظات أن كان مدرس - مهندس - ممرضة - حكيمة - مدرسة - ويذكر إذا كان يعمل لحسابه أو بأجر في خانة الملاحظات .

وبالنسبة لمن لا عمل له يكتب متعطّل ويذكر في خانة الملاحظات سبب التعطل مثل - لا يجد عملاً أو مصاب بعاهة (أعمى ، أصم ، إكتم ، أو غير قادر على العمل بسبب السن أو العجز) .

١٠ - في الملاحظات - تكتب أي ملاحظة لم يأت ذكرها في البنود السابقة مع ملاحظة أن توضع علامة دائرة على الرقم المسلسل للفرد الذي أدلى بالبيانات للباحث . ويبين في الملاحظات النهائية (ملاحظات الباحث العامة) مدى تعاون الأسرة في الإدلاء بالبيانات والملاحظات . وملاحظات الباحث عما يتعلق بأي موضوع يختص بهذا البحث . وعلى العموم على الباحث أن يتقضى جميع المعلومات والبيانات كما يمكنه أيضاً أن ينقل صورة واقعية من أقوال الأهالي ورغباتهم في الإصلاح من كافة الوجوه .

ثانيا - انشاء القسم الصحي بدائرة البلدية حين تتوفر الاسباب لذلك .

ثالثا - انشاء القسم الاجتماعى والعمالي بدائرة البلدية حين تتوفر الاسباب لذلك .

وقد جاء الكلام عن هذين القسمين تفصيلا فى قرار انشاء دائرة البلدية والخدمات الصحية والاجتماعية . ويمكن الرجوع الى ما كتب بشأنهما للتعرف على اختصاصات هذين القسمين والاعمال الموكولة الى كل منهما ، والمرجو ان يتم انشاء هذين القسمين فى وقت قريب جدا نظرا للحاجة الماسة الى خدماتهما بالنسبة لوضع البلاد .

رابعا - تأسيس مكتب للعمل والعمال :

اما عن تأسيس هذا المكتب فالمقصود من انشائه حين تتوفر الاسباب لذلك وحين يكبر سوق العمل فى هذه البلاد ويتسع نطاقه ، ان تنفصل شعبة العمال من دائرة البلدية لتلحق بهذا المكتب الراسع الاختصاص فى الشؤون العمالية .

ولئن كنا فى السابق قد اشرنا الى ضرورة تنظيم خدمات الحكومة فى كافة المجالات وذلك حتى يتسنى للحكومة بصفة اولية تخطيط مشاريعها العامة فى التعليم والخدمات الاجتماعية والصحية والمرافق العامة ولتخطيط المدينة والاسكان . الخ . كما اشرنا ايضا الى ضرورة اجراء بحث عام اجتماعي للسكان لتسبق هذه الخدمات واشباع الحاجات الملحة والمتزايدة تبعا لتطور البلاد ونموها فاننا كذلك نشير هنا الى اهمية تأسيس مكتب العمل والعمال حين يحين الوقت لتأسيس مثل هذا المكتب للقيام بتنظيم كافة الشؤون العمالية على نطاق مرسوم اوسع بكثير مما قدر لشعبة العمال الملاحقة بدائرة البلدية ان تقوم به من اعمال واختصاصات . فمكتب العمل والعمال اذن مرحلة تالية لانشاء شعبة العمال .

ولعل اهم اختصاصات مكتب العمل والعمال هو التعرف على احوال العمل السائدة فى البلاد والكشف عن اتجاهات الاستخدام فى مختلف المجالات والخدمات سواء لدى الحكومة او الاهالي او الشركات بما فى ذلك شركات النفط العاملة فى البلاد . ويستتبع ذلك بالطبع تقنين نظام العمل والعمال ليتناول تحديد شروط العمل وخاصة الاجور وساعات العمل والراحة الاسبوعية والاجازات الرسمية والسنوية وكذلك رفع مستوى صنوف الرعاية الاجتماعية للعمال مثل حمايتهم من اضرار العمل وتوفير وسائل النقل والمساكن والتعويض عن الاصابات ... الخ ...

وفى سبيل التعرف على اتجاهات الاستخدام فى البلاد اورد فيما يلى نموذجا للبيانات الاولى المطلوبة عن احوال العمل السائدة .

نموذج

بيانات اولية عن احوال العمل

في ابو ظبي

اسم الباحث :

التاريخ :

الصناعة

صاحب العمل

عدد العمال

من اهالي ابو ظبي

اجانب

ملاحظات الباحث :

نظام العمل

الدوام - صباحا من الساعة الى الساعة

بعد الظهر من الساعة الى الساعة

طريقة صرف الاجور :

عدد العمال

اليومية

بالشهرية

طريقة اخرى

لا

نظام الجزاءات - نعم

ملاحظات الباحث

شروط العمل

ساعات العمل اليومية ساعة
ساعات العمل الإضافية ساعة
الراحة الأسبوعية يوم بأجر - نعم لا

الإجازات السنوية المدفوعة بأجر :-

لمن تمنح ؟

عدد الايام

الإجازات الرسمية التي يلتزمها صاحب العمل ويدفع عنها اجرا
لعماله :-

عيد رأس السنة الهجرية - نعم عدد الايام لا
عيد رأس السنة الميلادية - نعم عدد الايام لا
عيد الاسراء - نعم عدد الايام لا
عيد الفطر المبارك - نعم عدد الايام لا
عيد الاضحى المبارك - نعم عدد الايام لا
عيد المولد النبوي - نعم عدد الايام لا

الاجور - (يذكر الباحث فئات الاجور بصفة عامة حسب المهنة
والكفاية الفنية)

هل يوجد نظام للعلاوات - (يذكر الباحث هذا النظام بالتفصيل)

هل يدفع بدل مسكن او انتقال - الخ . (يذكر الباحث هذا
النظام بالتفصيل)

هل تدفع مكافأة نهاية خدمة ؟

الرعاية الاجتماعية

- العلاج الطبي للعمال
- التعويض عن اصابات العمل
- صرف ملابس العمل
- صرف وجبات غذائية
- خدمات اخرى للعمال
- توقيع الباحث

مطبعة حكومة الكويت